

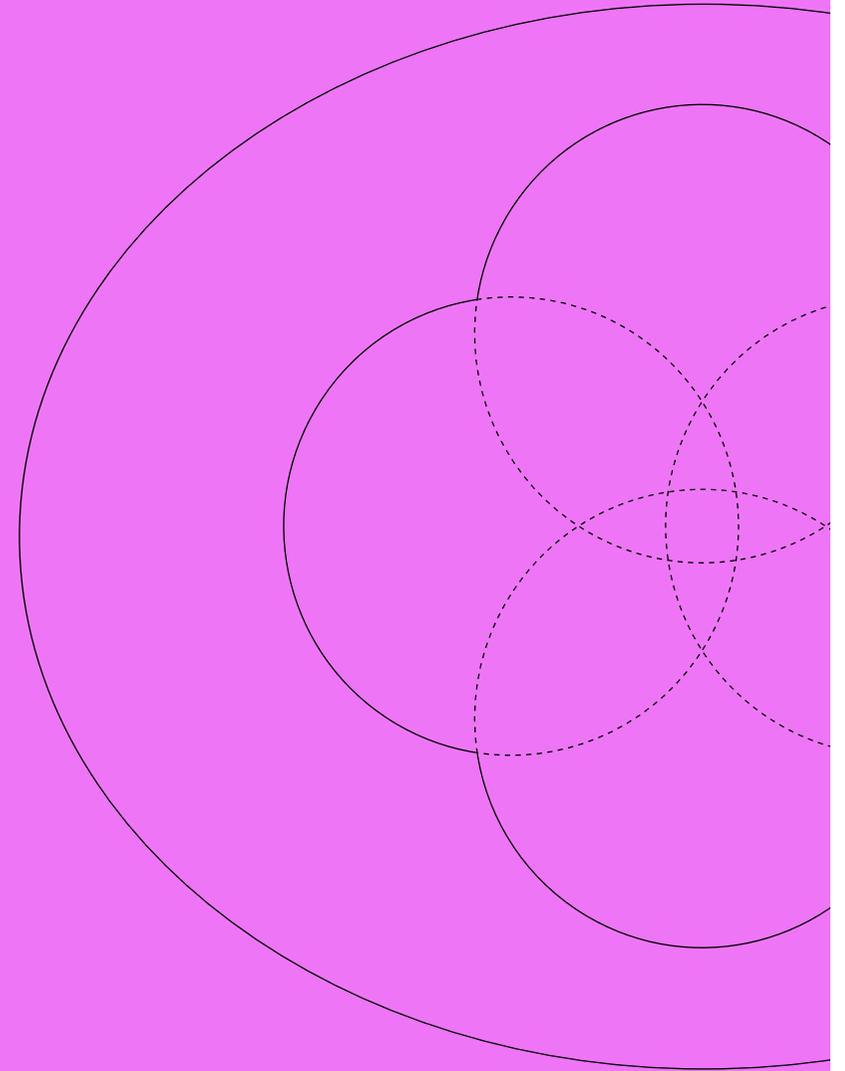
les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

»zeitenreise«

**Eine *Ausbildung* zum/r
New Work Professional –
für gutes neues Arbeiten
in digitalen Zeiten**

Abstract



good
how to be a enfant terrible

Über uns

Les Enfants Terribles ist eine Schule für neues und achtsameres Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.

Gleichzeitig sind wir eine Initiative und Community, eine Plattform für alle, die sich für dieses neue Arbeiten einsetzen.

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen im digitalen Zeitalter gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.

Seit vielen Jahren begleiten wir Menschen, die Arbeit neu gestalten wollen.

Vor allem ermutigen und stärken wir sie, ihrer Intuition zu trauen, dass Arbeiten auch anders, nämlich leichter und mit Freude gehen kann – gleichzeitig verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.

Machen ist uns wichtig.

Über die *Ausbildung*

»zeitenreise« ist eine *Ausbildung* für gutes neues Arbeiten.

Wir bringen eine Gruppe von gleichgesinnten Menschen zusammen, die sich gemeinsam auf den Weg macht, das Arbeiten neu zu lernen. Jede*r für sich. Und gemeinsam als Team.

Für eine Zeit der *Digitalisierung*, der Komplexität und der ständigen Veränderung. Aber vor allem für die eigene persönliche Entwicklung. Und für ein besseres Miteinander beim Arbeiten.

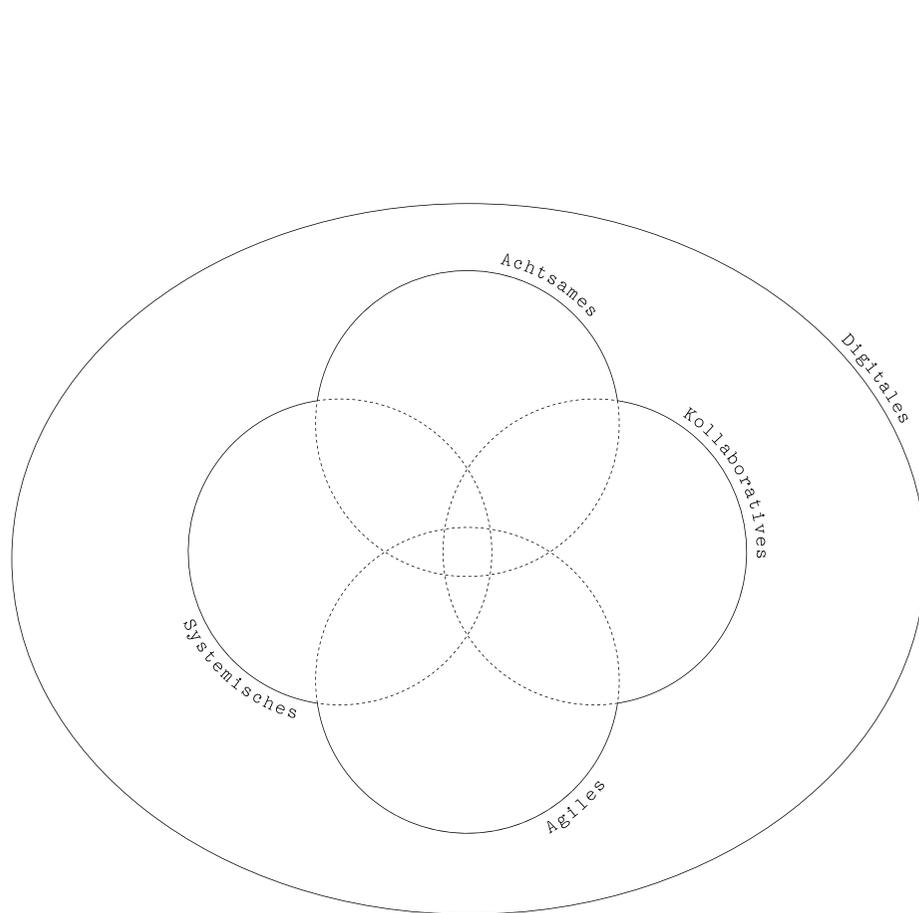
Für eine Brückenzeit, in der so viel Neues schon da ist, Altes trotzdem immer noch Gültigkeit hat und gleichzeitig ganz neue Zukünfte gestaltet werden müssen.

Von den Macher*innen und der Community von *Les Enfants Terribles*. Von daher anders als andere Ausbildungen.

Die *Ausbildung* in der Übersicht

- Wir begleiten Sie ein gutes Jahr lang in einer Mischung aus Präsenz- und Online-Modulen, Praxisprojekten und persönlichem Coaching durch alle Themen von *New Work*.
- Für die *Ausbildung* haben wir 5½ Lern- und Kompetenzfelder für gutes neues Arbeiten mit den relevantesten Modellen, Tools und Erfahrungen aus dem Digitalen, Agilen, Systemischen, Kollaborativen und Achtsamen entwickelt.
- Der Fokus liegt auf dem Machen, das heißt, *New Work* im Arbeitsalltag umzusetzen und zu gestalten. Deshalb arbeiten wir mit Ihnen auch am Thema Haltung, Positionierung und persönliche Entwicklung.
- Das Ganze findet in 5 Präsenz-Modulen in Berlin statt. Wir kooperieren mit erfahrenen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus unserer *Les Enfants Terribles Community*.
- Der Start ist ab Mai 2019, vier dreitägige Module bis November 2019 und zum Abschluss eine Recap Session im März 2020.
- Sie erhalten ein Abschluss-Zertifikat als *New Work Professional*.
- Die *Ausbildung* findet in erster Linie in unserem geliebten Hotel Michelberger in Berlin statt.
- Alle Kosten und Leistungen finden Sie auf einen Blick auf Seite 14.
- Den Link zur ausführlichen Version und Beschreibung der *Ausbildung* finden Sie hier ►

Unser Framework



Wir haben ein **Framework** aus 5½ Lernfeldern für unsere Arbeit und für unsere Formate entwickelt.

Diese Felder ziehen sich durch die gesamte **Ausbildung**, tauchen in unterschiedlicher Tiefe und Intensität immer wieder in allen Modulen auf. Sie sind alle miteinander verwoben und machen für uns nur in der Verbindung Sinn.

In allen Lernfeldern geht es darum, die entsprechenden Modelle, Methoden und Tools, die Trends und Entwicklungen rund um **New Work** zu verstehen.

In erster Linie geht es aber um die Grundsätze und das Verständnis dahinter. Und damit um die ganz persönliche Haltung und um Reflektion.

Das ist das Verbindende. Und das Wesentliche. Und das zusätzliche ½.

5½ Lernfelder

Digitales

... bildet den Rahmen, den Kontext, der unser Arbeiten bestimmt und in Zukunft immer mehr bestimmen wird.

Agiles

... ist sowohl Methodik aber auch Haltung zum Umgang mit Schnelligkeit, ständiger Veränderung und Innovation.

Systemisches

... hilft uns, die Komplexität, Dynamik und »Unfassbarkeit« dieser VUCA-Welt zu verstehen und gut damit umzugehen.

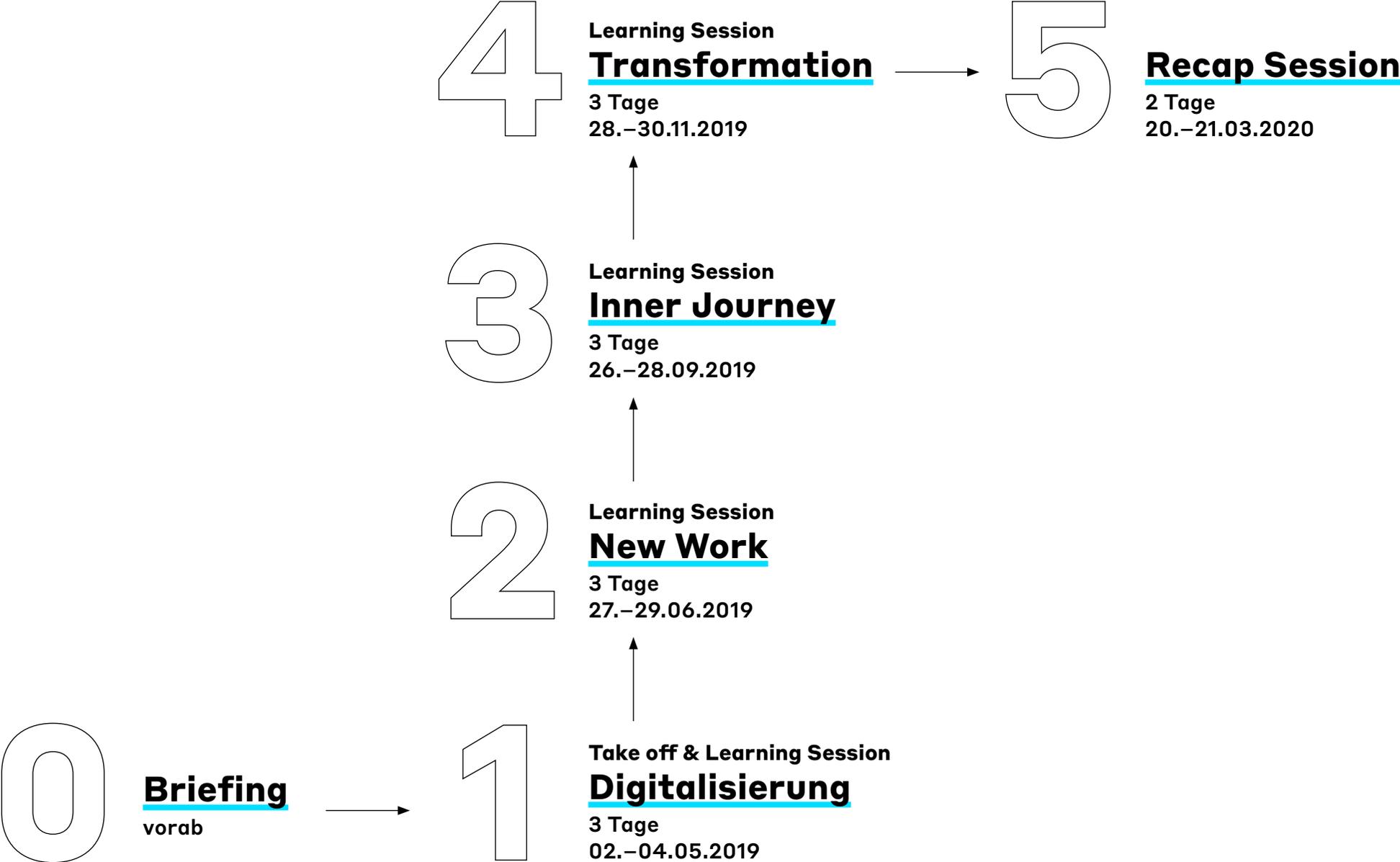
Kollaboratives

... hat mit neuen Formen und Methoden von guter Führung, Zusammenarbeit und sehr viel mit Kommunikation zu tun.

Achtsames

... sind Haltung, Konzepte und Praktiken für mich, mit mir selbst sowie im Umgang mit anderen.

Die Module



Take off & Learning Session »Digitalisierung«

3 Tage

Beim Take Off geht es um das Kennenlernen der Teilnehmer*innen und des Teams, sowie des Programms und der Formate der *Ausbildung*. Und um die je eigene Zielsetzung: Jede*r entwickelt ein persönliches Zielbild, z.B. mit Design Thinking for Life oder Ikigai. Die erste Learning Session »Digitalisierung« setzt den inhaltlichen Rahmen für die *Ausbildung*: Es geht darum, die Entwicklungen, Trends und Auswirkungen der Digitalisierung auf die aktuelle und künftige Arbeitswelt zu verstehen und die Relevanz für den eigenen Arbeitskontext zu ermesen.

Learning Session »New Work«

3 Tage

Hier lernen wir das Handwerkszeug von New Work kennen: Mit Guest Speaker*innen erkunden wir Themen wie nutzerzentriertes Arbeiten, Innovation, agile Organisations- und Projektsteuerungsmethoden, probieren viel aus und reflektieren die Anwendung fürs eigene Arbeiten. Wir sprechen über Scrum, Lean und Kanban, über Design Thinking und Service Design, über Selbstorganisation und sozio-kratische Modelle. Vor allem ordnen wir ein, was New Work für uns bedeutet und arbeiten weiter an den eigenen Entwicklungsthemen

Learning Session »Inner Journey«

3 Tage

Nach einer Recap des Moduls »New Work« ordnen wir ein, was das fürs persönliche Arbeiten und fürs Miteinander bedeutet. Ein wesentlicher Aspekt dieses Moduls ist das Thema Achtsamkeit, Selbstreflektion und Haltung. Wir sprechen über Verantwortung, Sinn und Nachhaltigkeit. Und über Themen wie gute und effektive Kommunikation, weil sie notwendig ist für die neuen Arbeitsformen. Und vielleicht haben sich Perspektiven der Teilnehmer*innen verändert und das persönliche Zielbild aus dem ersten Modul braucht eine Iterationsschleife.

Learning Session »Transformation«

3 Tage

An diesen Tagen ist der Fokus **Veränderung** – der eigenen Arbeit, aber auch der Arbeitsumgebung. Wie wende ich das an, was ich bis dahin gelernt und erfahren habe. Wie plane und steuere ich das gut, wie moderiere ich solche Prozesse. Was ist die »neue« Rolle und Aufgabe von Führung, aber auch von HR und von Beratung. Auch in diesem letzten Modul der Lernreise reflektieren wir das **persönliche Zielbild** vom Start der *Ausbildung*.

Recap Session

2 Tage

Vor diesem letzten Modul gibt es circa 4 Monate Zeit, um ins Ausprobieren des Erfahrenen und Erlernenen und vor allem in die konkrete Umsetzung von Veränderungsprojekten zu gehen. Und wir sind mit **Coaching-Sessions** da. Und alle Teilnehmer*innen **gegenseitig als Peers**. Bei diesem letzten Modul gibt es noch einmal Gelegenheit, um in einzelne Themen einzutauchen, nachzufragen und zu vertiefen. Die Reise soll ja auch noch **weiter in die Zukunft** führen.

Unsere Methoden & Lernformate

- Wir nutzen für die *Ausbildung* eine Mischung aus neuen zeitgemäßen, aber auch bewährten Methoden, aus Online und Offline, aus Team- und Einzelarbeit.
- Über die Module hinweg begleiten wir die Teilnehmer*innen persönlich im Rahmen unseres Les Enfants Terribles-Prozesses sowie durch Einzelcoachings.
- Wir haben einen zentralen Kommunikationskanal für den Austausch miteinander sowie für alle Materialien.
- Und wir holen zwischendurch Feedback in Form von Retrospektiven ein, um die Inhalte und das Format an die Interessen und Entwicklungen der Gruppe anzupassen.

Übersicht der Formate:

- Präsenz-Sessions mit diversen Workshop-Formaten
- Input- und Inspirationsformate u.a. durch verschiedenste Spezialist*innen und Praktiker*innen
- Einzelcoachings
- Buddy-Work
- Vertiefende Hausaufgaben & Research
- Konkrete Anwendung in (einem) Praxisprojekte(n)
- Online-Materialien zur Verfügung
- Slack-Gruppe als zentraler Kommunikationskanal

Was habe ich von der *Ausbildung*

- Sie haben State-of-the-Art Knowhow im Kontext *New Work* und *Digitalisierung*.
- Sie wissen, wozu und mit welchem Handwerkszeug Sie Ihre neuen Kenntnisse und Fähigkeiten in Ihrem Arbeitsumfeld anwenden können.
- Sie haben Ihre Haltung zu Leben und Arbeit im digitalen Wandel reflektiert und darin Klarheit, Ideen und Mut für die Gestaltung gewonnen.
- Sie verlassen Ihre alltägliche Routine, probieren Dinge aus und machen neue Erfahrungen.
- Sie lernen ganz unterschiedliche Menschen kennen, sind Teil einer Community of Practice, in der Sie gegenseitige Unterstützung und Ermutigung finden.
- Sie haben ein starkes Netzwerk – auch für die Zukunft. Wenn Sie mögen, werden Sie ein aktives Community-Mitglied von *Les Enfants Terribles*.
- Sie erhalten ein Zertifikat über die *Ausbildung* als *New Work Professional*, das Ihnen auch eine berufliche Weiterentwicklung ermöglicht.
- Und vor allem: Sie sind ein wirkliches Enfant Terrible – natürlich ein gutes.

... und was hat Ihr Unternehmen davon

- Ihre Mitarbeiter*innen werden sich im Bereich *New Work* mit den relevanten Konzepten, Methoden, Tools auskennen und können sie anwenden.
- Sie stärken die Zukunftsfähigkeit Ihrer Abteilung bzw. Ihres Unternehmens, da Sie zukünftig *New Work Professionals* im Team haben: Bei Veränderungsprozessen z.B. im Kontext von *Digitalisierung* können Sie auf die Expertise dieser Mitarbeiter*innen bauen.
- Ihre Mitarbeiter*innen werden mehr Klarheit und Stärke für ihre eigene Rolle und ihre Verantwortung haben (z.B. als Führungsperson oder in der Gestaltung von HR-Themen).
- Die Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, das gewonnene Wissen und die Erfahrungen intern an Kolleg*innen weiterzugeben.
- Sie verfügen über ein Zertifikat als *New Work Professional* und auch nach der *Ausbildung* über den Zugang zur Expertise der Community von *Les Enfants Terribles*.
- Bildungsurlaub für diese *Ausbildung* ist möglich

Das Team



Marion King
Gründerin von
Les Enfants Terribles

Studium der BWL. Langjährige Erfahrung im Marketing, in Projekt Management und Beratung. Ex Head of Human Resources. Ausbildungen in systemischer Prozessberatung und Coaching, Change Management, Organisationsaufstellung und Design Thinking. Seit 2005 selbständig als Beraterin für HR, Personal- und Organisationsentwicklung, als Coach und Trainerin für Führung und Kommunikation sowie als Speakerin zu »New Work/Zukunft von Arbeit«. Herausgeberin/Autorin von mittwochs.online, einem Online-Magazin für gutes neues Arbeiten. Founding Partner von katapult:NOW.



Gerhild Vollherbst
Companion bei
Les Enfants Terribles

Romanistin und Politikwissenschaftlerin, Schwerpunkt Erwachsenenbildung. Ex-Abteilungsleiterin, Projektmanagerin in Unternehmen im Bereich Bildung, Beratung sowie in Netzwerken. Ausbildungen in Prozessbegleitung, Diversity Management, systemischer Organisationsentwicklung (DGSF). Langjährige Trainerin in der Erwachsenenbildung und beruflichen Aus- und Weiterbildung. Leitung Personal- und Organisationsentwicklung bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS). Selbstständig als Beraterin und Trainerin für Team- und Organisationsentwicklung.



Franziska Krüger
Companion bei
Les Enfants Terribles

Über 10 Jahre Erfahrung an der Schnittstelle von Digitaler Transformation, Innovation und Organisationsentwicklung. Seit 2017 selbstständige Beraterin für Service-, Business- und Organisationsdesign. Davor Aufbau und Leitung eines In-house Innovation Studios im Volkswagen Konzern. Diplom in Strategischem Management sowie Ausbildungen mit einem Fokus auf partizipative Designprozesse, Creative Leadership, Facilitation und kollektive Führungsansätze bei Knowmads, Hyper Island, Zenergy und der HPI School of Design Thinking. Dozentin an der CODE, einer Universität für das digitale Zeitalter, in Berlin.

Unsere Guest Speaker*innen und Coaches u. a.



Niels Pfläging

Management-Exorzist und Advisor. Renommierter Buchautor. Gründer des Open-Source-Netzwerks BetaCodex Network sowie von Studio Red42.



Franziska Kolb

Wirtschaftspsychologin und systemische Beraterin. Change- und Transformationsmanagement bei Daimler Financial Services.



Zaza Tegtmeier

Beraterin und Coach seit 20 Jahren. Systemische Organisationsentwicklerin, Kommunikationstrainerin.



Julia Carloff-Winkelmann

Leiterin Personal SoundCloud. Systemische Business Coach und Achtsamkeits-Trainerin.



Luca Curella

Mitgründer Reinblau eG. Entwickelt gerne Strukturen, in denen gemeinsam arbeiten Spaß macht. Sammelt Genossenschaften.



Joanna Gröning

Heilpraktikerin für Psychotherapie, Gründerin von »Raum für Entwicklung«. Im ersten Leben Medienwissenschaftlerin.



Sonja Maier

Soziokratie-Ausbilderin, Mitgründerin, Vorstandsmitglied Soziokratie-Zentrum Deutschland. Beraterin für Neue Organisationskultur.



Sven Franke

Gründer/Geschäftsführender Gesellschafter CO:X, Mit-Initiator/Mitglied Kernteam AUGENHÖHE und AUGENHÖHEwege.



Martin Ciesielski

Geschäftsführender Gesellschafter medienMOSAIK®, Co-Autor des Buches »Digitale Führung«.



Thomas Zimmermann

Scrum Master sowie Berater für agile Transformation. Forscht im Bereich Scrum, Agilität und Organisations-theorie.



Manuel Funk

Gründer KNOWEAUX Applied Futures, Geschäftsführer Strategie- und Innovationsberatung Honeypump, Founding Partner katapult:NOW.



Johannes Kleske

Strategischer Designer und kritischer Zukunftsforscher. Gründer von Third Wave. Beschäftigt sich mit soziotechnischen Zukünften.

Die Konditionen

Teilnehmerzahl

Maximal 12 Personen

Preis pro Teilnehmer*in *

9.800 Euro für die komplette Ausbildung (inklusive aller Materialien) plus Verpflegungspauschale: 195 Euro pro Learning Session, 155 Euro für die Recap Session. Dies beinhaltet Snacks/Obst, alle Getränke tagsüber, Mittagessen an allen Tagen sowie ein 3-Gang-Abendessen an einem Abend. Alle Preise zzgl. MwSt.

Rabatte *

Frühbucher*innen: 8.700 Euro bis **28.02.2019**. Reduzierter Preis/ Ratenzahlung Privatzahler*innen, Community-Mitglieder von *Les Enfants Terribles* sowie für Student*innen auf Anfrage. Immer zzgl. der o.g. Verpflegungspauschale.

* 10% all unserer Projekte verwenden wir für unsere Initiative von »Les Enfants Terribles« und den Ausbau der Plattform und des Netzwerkes.

Storno

Kostenlose Stornierung bis 8 Wochen vor Start der *Ausbildung* möglich. Bis 6 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

Zeitaufwand

Der Zeitaufwand für die 5 Präsenzmodule ist insgesamt 14 Tage, 6 Stunden insgesamt für Einzelcoachings. Für Praxisprojekte im Arbeitsalltag sowie für inhaltliche Vorbereitung und Vertiefung von Themen rechnen wir ca. 14 Tage insgesamt.

Leistungen

- Finaler Zuschnitt der *Ausbildung* anhand der Interessen und Erwartungen der Teilnehmer*innen
- Teilnahme an den 5 Präsenz-Modulen der *Ausbildung* mit hochkarätigen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus der *Les Enfants Terribles* Community
- Kontingent an 6 Stunden Einzelcoaching über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Nutzung der Online-Kommunikationsplattform
- Möglichkeit der Nutzung der Teilnehmer*innen als Peers über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Zur Verfügungstellung aller Materialien nach jedem Modul in Form eines Workbooks
- Aufnahme in die *Les Enfants Terribles* Community als aktives Mitglied
- Zertifikat zum/zur *New Work Professional*
- Und die Organisation der Präsenz-Module – an guten, inspirierenden Orten und mit hochwertiger Verpflegung

Hotel

Ein Kontingent an Einzelzimmern im Michelberger Hotel steht zur Verfügung. In der Nähe gibt es weitere Übernachtungsmöglichkeiten.

Bildungsurlaub

ist nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz möglich und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

Anmeldung

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung mit komplettem Namen und Rechnungsanschrift per Mail an mail@enfants-terribles.org. Sie erhalten selbstverständlich eine Bestätigung.

Menschen über *Les Enfants Terribles*

»Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel. Das bringt vielfältige neue (Gestaltungs-) Möglichkeiten und Chancen mit sich. Schön, dass *Les Enfants Terribles* das Thema erfrischend und anders angehen. Mit einem Fokus auf die Menschen, die Sinnhaftigkeit von Arbeit und gutem Arbeiten leistet *Les Enfants Terribles* »New-Work«-Pionierarbeit. Wir haben in einer interdisziplinären Gruppe die ganze Bandbreite von Neuem Arbeiten kennengelernt – von Konzepten, über verschiedene Methoden und Ansätze bis hin zum Mindset. Mitgenommen habe ich viele Great Practices, tolle Ideen und verschiedene Perspektiven von den Referenten, aber auch aus der Gruppe. Besonders gut hat mir dabei gefallen, dass die Verantwortung zur Gestaltung der neuen Arbeitswelt bei jeder einzelnen Person liegt. Dazu gehört es auch, mutig zu sein, Dinge anzusprechen, sich einzubringen – ein *Enfant terrible* sein eben ...«

Franziska Kolb
Change Management Team
Daimler Financial Services

Ihre Ansprechpartnerin: Marion King

marion@enfants-terribles.org

www.enfants-terribles.org

Melden Sie sich sehr gerne bei uns, wenn Sie mehr über die *Ausbildung* erfahren möchten, wenn Sie nicht ganz sicher sind, ob die Inhalte und das Vorgehen das Richtige für Sie sind. Wirklich gerne.