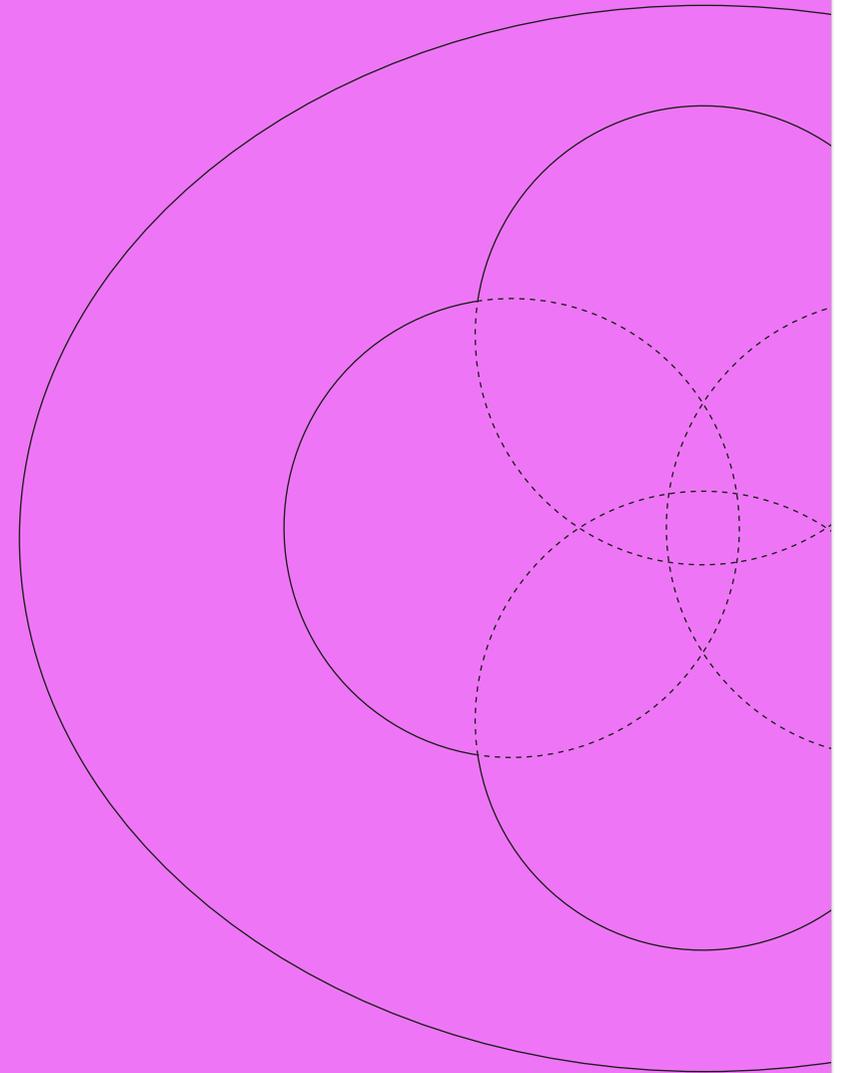


les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

»zeitenreise«

**Eine *Ausbildung* zum/r
New Work Professional –
für gutes neues Arbeiten
in digitalen Zeiten**



Berlin · Februar bis November 2020

les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

good
how to be a enfant terrible

Les Enfants Terribles ist eine Schule für neues und achtsameres Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.

Gleichzeitig sind wir eine Initiative und Community, eine Plattform für alle, die sich für dieses neue Arbeiten einsetzen.

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen im digitalen Zeitalter gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.

Seit vielen Jahren begleiten wir Menschen, die Arbeit neu gestalten wollen.

Vor allem ermutigen und stärken wir sie, ihrer Intuition zu trauen, dass Arbeiten auch anders, nämlich leichter und mit Freude gehen kann – gleichzeitig verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.

Machen ist uns wichtig.

»zeitenreise« ist eine *Ausbildung* für gutes neues Arbeiten.

Wir bringen eine Gruppe von gleichgesinnten Menschen zusammen, die sich gemeinsam auf den Weg macht, das Arbeiten neu zu lernen. Jede*r für sich. Und gemeinsam als Team.

Für eine Zeit der Digitalisierung, der Komplexität und der ständigen Veränderung. Aber vor allem für die eigene persönliche Entwicklung. Und für ein besseres Miteinander beim Arbeiten.

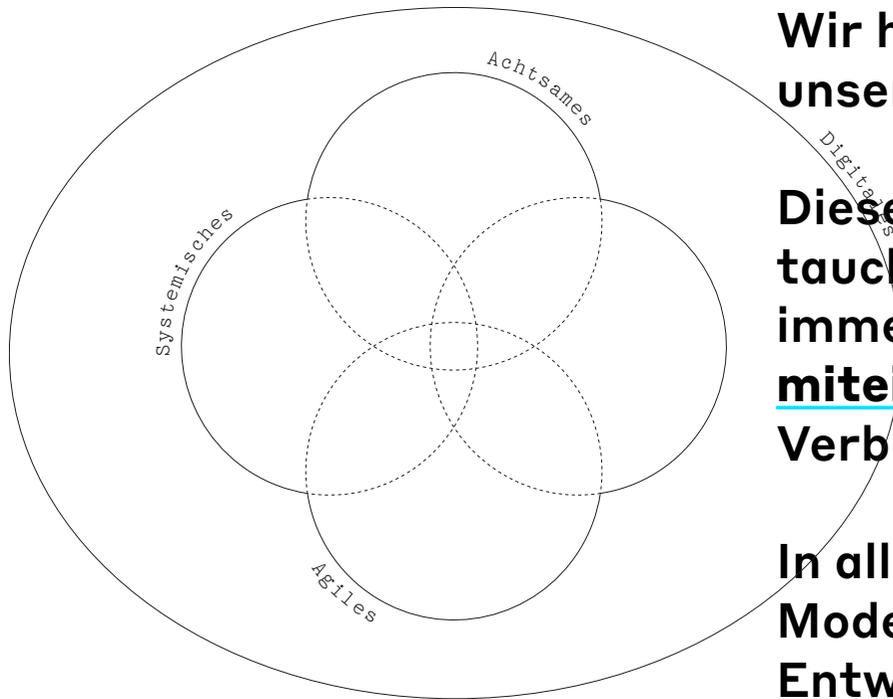
Für eine Brückenzeit, in der so viel Neues schon da ist, Altes trotzdem immer noch Gültigkeit hat und gleichzeitig ganz neue Zukünfte gestaltet werden müssen.

Von den Macher*innen und der Community von *Les Enfants Terribles*. Von daher anders als andere Ausbildungen.

Die Ausbildung in der Übersicht

- Wir begleiten Sie **ein dreiviertel Jahr** lang in einer Mischung aus Präsenz- und Online-Modulen, Praxisprojekten und persönlichem Coaching durch alle Themen von *New Work*.
- Für die *Ausbildung* haben wir **5½ Lern- und Kompetenzfelder** für gutes neues Arbeiten mit den relevantesten Modellen, Tools und Erfahrungen aus dem Digitalen, Agilen, Systemischen, Kollaborativen und Achtsamen entwickelt.
- Der Fokus liegt auf dem Machen, das heißt, *New Work* im **Arbeitsalltag** umzusetzen und zu gestalten. Deshalb arbeiten wir mit Ihnen auch am Thema Haltung, Positionierung und an der **persönlichen Entwicklung**.
- Das Ganze findet in **5 Präsenz-Modulen** statt. Wir kooperieren dabei mit erfahrenen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus der *Les Enfants Terribles-Community*.
- Der Start ist **ab Februar 2020**. Es gibt vier dreitägige Module bis September 2020 und zum Abschluss eine Recap Session im November 2020.
- Sie erhalten ein **Abschluss-Zertifikat** als *New Work Professional*.
- Die *Ausbildung* findet in unserem geliebten **Hotel Michelberger** in Berlin statt.
- Alle Kosten und Leistungen finden Sie auf einen Blick auf Seite 22.

Unsere Framework



Wir haben ein Framework aus 5½ Lernfeldern für unsere Arbeit und unsere Formate entwickelt.

Diese Felder ziehen sich durch die gesamte *Ausbildung*, tauchen in unterschiedlicher Tiefe und Intensität immer wieder in allen Modulen auf. Sie sind alle miteinander verwoben und machen für uns nur in der Verbindung Sinn.

In allen Lernfeldern geht es darum, die entsprechenden Modelle, Methoden und Tools, die Trends und Entwicklungen rund um *New Work* zu verstehen.

In erster Linie geht es aber um die Grundsätze und das Verständnis dahinter. Und damit um die ganz persönliche Haltung und um Reflexion.

Das ist das Verbindende. Und das Wesentliche. Und das zusätzliche ½.

Digitales

... bildet den Rahmen, den **Kontext**, der unser Arbeiten bestimmt und in Zukunft immer mehr bestimmen wird.

Agiles

... ist sowohl **Methodik** aber auch **Haltung** zum Umgang mit Schnelligkeit, ständiger Veränderung und Innovation.

Systemisches

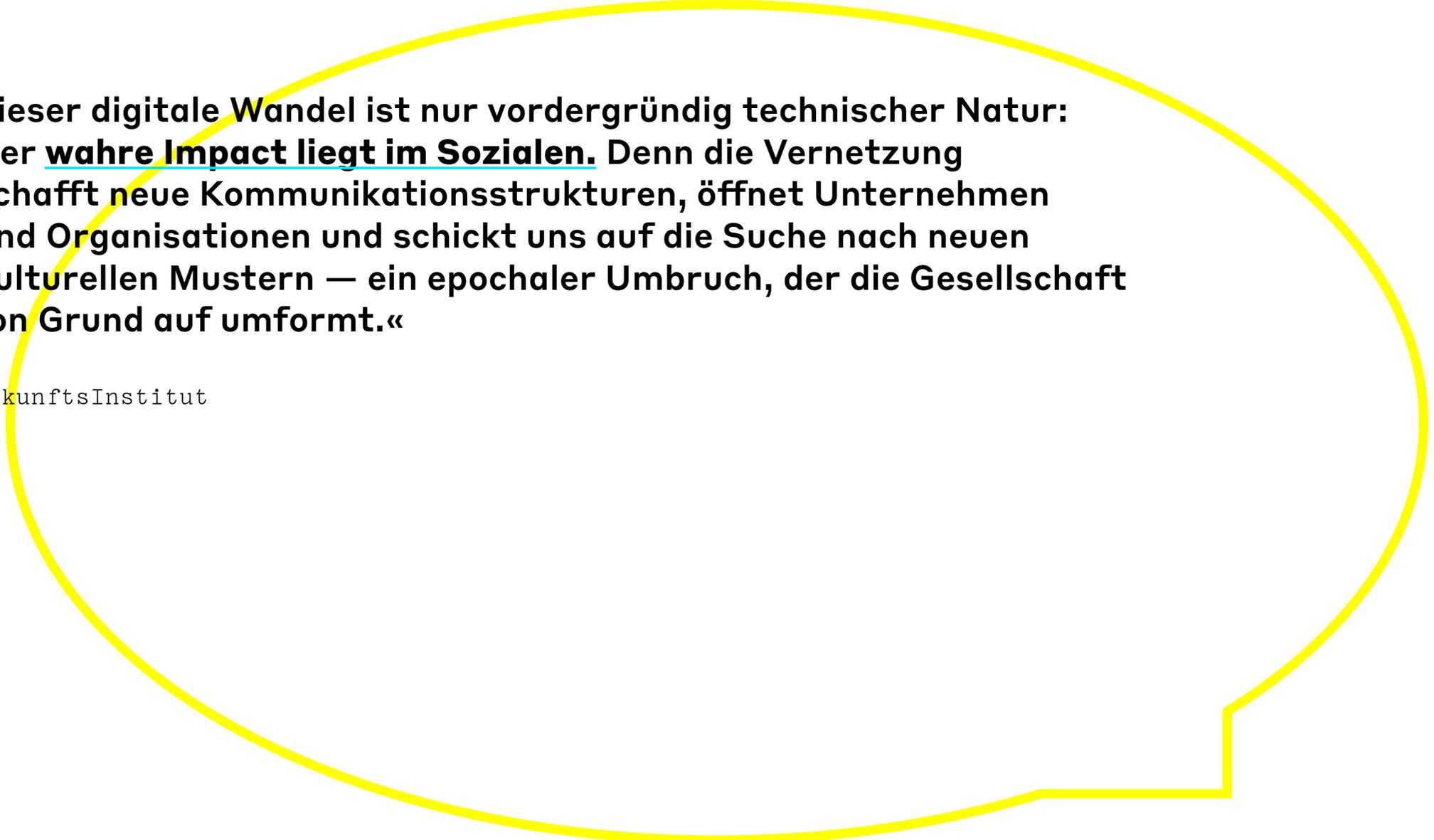
... hilft uns, die **Komplexität**, **Dynamik** und **Unfassbarkeit** dieser VUCA-Welt zu verstehen und gut damit umzugehen.

Kollaboratives

... hat mit neuen Formen und Methoden von **guter Führung**, **Zusammenarbeit** und sehr viel mit Kommunikation zu tun.

Achtsames

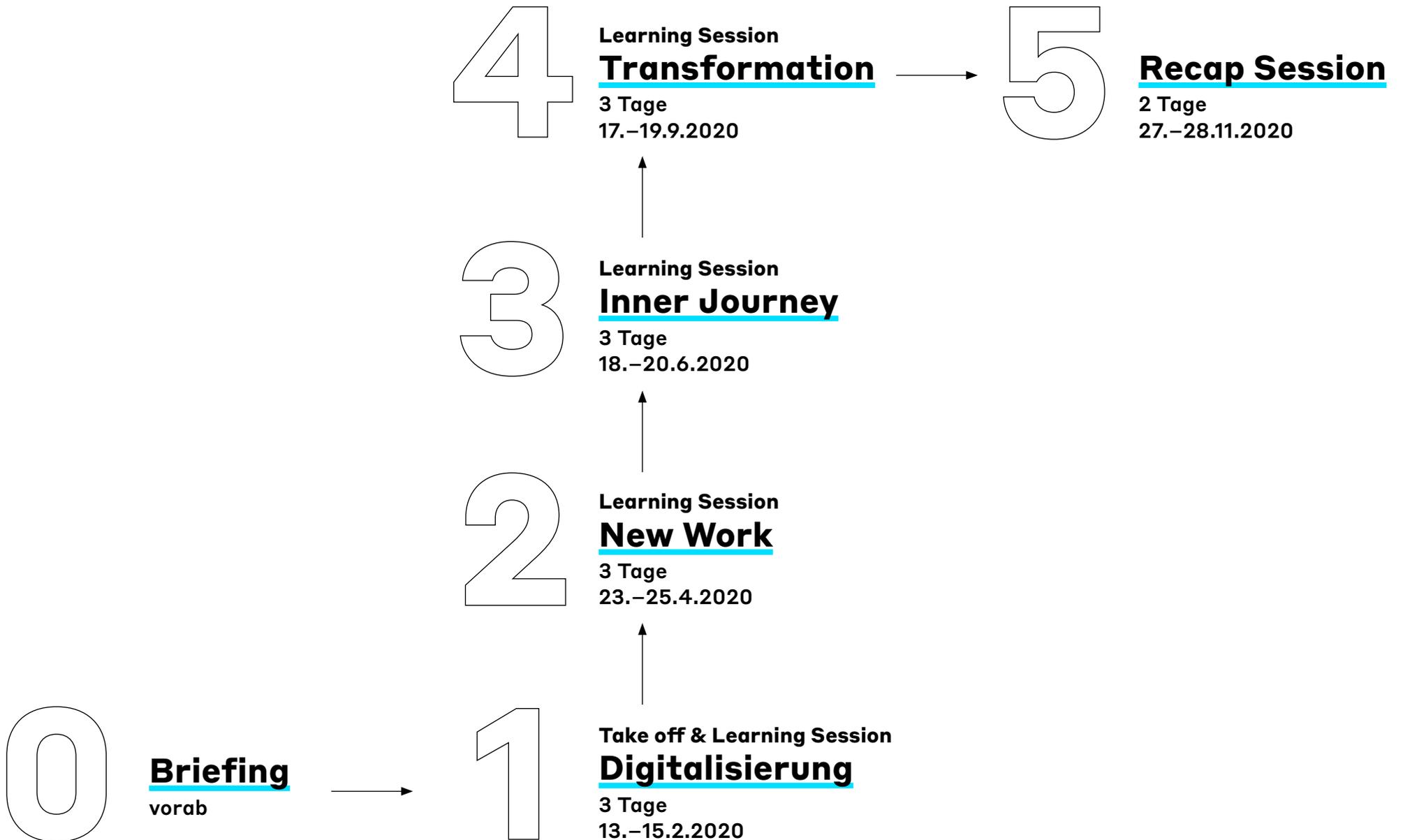
... sind Haltung, Konzepte und Praktiken für einen selbst, **mit einem selbst** sowie im **Umgang mit anderen**.



»Dieser digitale Wandel ist nur vordergründig technischer Natur:
Der wahre Impact liegt im Sozialen. Denn die Vernetzung
schafft neue Kommunikationsstrukturen, öffnet Unternehmen
und Organisationen und schickt uns auf die Suche nach neuen
kulturellen Mustern — ein epochaler Umbruch, der die Gesellschaft
von Grund auf umformt.«

zukunftsInstitut

Die Module – in der Übersicht



Take off & Learning Session »Digitalisierung«

3 Tage

Beim Take Off geht es um das Kennenlernen der Teilnehmer*innen und des Teams, sowie des Programms und der Formate der *Ausbildung*. Und um den Start des eigenen Enfants Terribles-Prozesses. Die erste Learning Session Digitalisierung setzt den inhaltlichen Rahmen für die *Ausbildung*: Es geht darum, die Entwicklungen, Trends und Auswirkungen der Digitalisierung auf die aktuelle und künftige Arbeitswelt zu verstehen und die Relevanz für den eigenen Arbeitskontext zu ermesen.

Learning Session »New Work«

3 Tage

Hier lernen wir das Handwerkszeug von *New Work* kennen: Mit Guest Speaker*innen erkunden wir Themen wie nutzerzentriertes Arbeiten, Innovation, agile Organisations- und Projektsteuerungsmethoden, probieren viel aus und reflektieren die Anwendung fürs eigene Arbeiten. Wir sprechen über Scrum, Lean und Kanban, über Design Thinking und Service Design, über Selbstorganisation und soziokratische Modelle. Vor allem ordnen wir ein, was *New Work* für uns bedeutet und arbeiten weiter an den eigenen Entwicklungsthemen.

Learning Session »Inner Journey«

3 Tage

Nach einer Recap des Moduls »New Work« ordnen wir ein, was das fürs persönliche Arbeiten und fürs Miteinander bedeutet. Ein wesentlicher Aspekt dieses Moduls ist das Thema Achtsamkeit, Selbstreflexion und Haltung. Wir sprechen über Verantwortung, Sinn und Nachhaltigkeit. Und über Themen wie gute und effektive Kommunikation, weil sie notwendig ist für die neuen Arbeitsformen. Und vielleicht haben sich Perspektiven der Teilnehmer*innen verändert und das persönliche Zielbild aus dem ersten Modul braucht eine Iterationsschleife.

Learning Session »Transformation«

3 Tage

An diesen Tagen ist der Fokus Veränderung – der eigenen Arbeit, aber auch der Arbeitsumgebung. Wie wende ich das an, was ich bis dahin gelernt und erfahren habe. Wie plane und steuere ich das gut, wie moderiere ich solche Prozesse. Was ist die »neue« Rolle und Aufgabe von Führung, aber auch von HR und von Beratung. Auch in diesem letzten Modul der Lernreise reflektieren wir das persönliche Zielbild vom Start der *Ausbildung*.

Recap Session

2 Tage

Vor diesem letzten Modul gibt es genügend Zeit, um ins Ausprobieren des Erfahrenen und Erlernenen und vor allem in die konkrete Umsetzung von Veränderungsprojekten zu gehen. Und wir sind wie immer mit den Coaching-Sessions da. Und alle Teilnehmer*innen gegenseitig als Peers. Bei diesem letzten Modul gibt es noch einmal Gelegenheit, um in einzelne Themen einzutauchen, nachzufragen und zu vertiefen. Die Reise soll ja auch noch weiter in die Zukunft führen.

Unsere Methoden & Lernformate

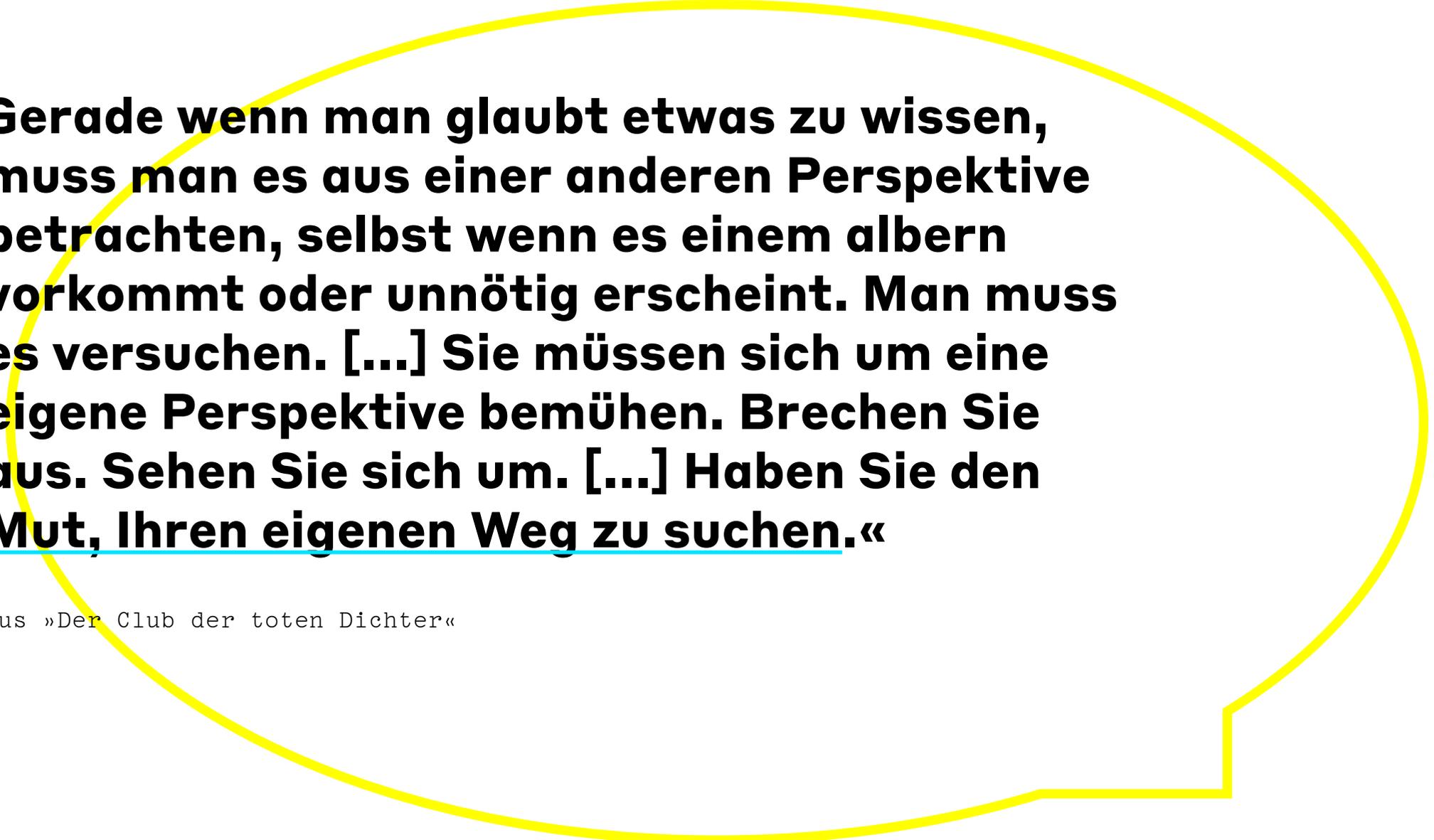
- Wir nutzen für die *Ausbildung* eine Mischung aus neuen zeitgemäßen, aber auch bewährten Methoden, aus Online und Offline, aus gemeinsamer Team- und Einzelarbeit.
- Über die ganzen Module hinweg begleiten wir die Teilnehmer*innen persönlich im Rahmen unseres Enfants Terribles-Prozesses sowie durch Einzelcoachings.
- Wir haben einen zentralen Kommunikationskanal für den Austausch miteinander und für alle Materialien.
- Und wir holen zwischendurch Feedback in Form von Retrospektiven ein, um die Inhalte und das Format an die Interessen und Entwicklungen der Gruppe anzupassen.

Übersicht der Formate:

- Präsenz-Sessions mit diversen Workshop-Formaten
- Input- und Inspirationsformate u.a. durch verschiedenste Spezialist*innen und Praktiker*innen
- Einzelcoachings
- Buddy-Work
- Vertiefende Hausaufgaben & Research
- Konkrete Anwendung in (einem) Praxisprojekte(n)
- Online-Materialien und Workbook zur Verfügung
- Slack-Gruppe als zentraler Kommunikationskanal

Die Zielgruppe

- Diese *Ausbildung* ist für Menschen, die in Richtung **New Work** und **Digitalisierung** gehen, gehen sollen oder auch schon gegangen sind. Die in **Veränderungsprozessen** sind, sich mit Themen wie Agilität, Innovation und Kreativität, vielleicht auch mit Sinnhaftigkeit und Achtsamkeit beschäftigen. Und die eventuell auch ihre Mitarbeiter*innen dahingehend entwickeln möchten oder müssen.
- Für Menschen, denen ihr momentanes »Werkzeug« im Arbeitsalltag nicht mehr ausreicht, die an ihre Grenzen stoßen, die einen nächsten Schritt in ihrer **eigenen Entwicklung** gehen möchten.
- Sie ist für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte (aus allen Branchen und egal welchen Levels), Unternehmer*innen, Selbstständige, HR/Personal-Expert*innen, Organisationsentwickler*innen, Projektleiter*innen, Berater*innen, Coaches, Trainer*innen. Und für alle, die sich sonst noch für diese Themen interessieren.



»Gerade wenn man glaubt etwas zu wissen, muss man es aus einer anderen Perspektive betrachten, selbst wenn es einem albern vorkommt oder unnötig erscheint. Man muss es versuchen. [...] Sie müssen sich um eine eigene Perspektive bemühen. Brechen Sie aus. Sehen Sie sich um. [...] Haben Sie den Mut, Ihren eigenen Weg zu suchen.«

Aus »Der Club der toten Dichter«

Was habe ich von der Ausbildung

- Sie haben **State-of-the-Art Knowhow** im Kontext *New Work* und *Digitalisierung*.
- Sie wissen, wozu und mit welchem **Handwerkszeug** Sie Ihre neuen Kenntnisse und Fähigkeiten in Ihrem Arbeitsumfeld anwenden können.
- Sie haben Ihre **Haltung** zu Leben und Arbeit im digitalen Wandel reflektiert und darin Klarheit, Ideen und Mut für die Gestaltung gewonnen.
- Sie verlassen Ihre alltägliche Routine, probieren Dinge aus und machen **neue Erfahrungen**.
- Sie lernen ganz unterschiedliche Menschen kennen, sind **Teil einer Community of Practice**, in der Sie gegenseitige Unterstützung finden.
- Sie haben ein starkes Netzwerk – auch für die Zukunft. Wenn Sie mögen, werden Sie ein **aktives Community-Mitglied** von *Les Enfants Terribles*.
- Sie erhalten ein **Zertifikat** über die *Ausbildung* als *New Work Professional*, das Ihnen auch eine berufliche Weiterentwicklung ermöglicht.
- Und vor allem: Sie sind ein **wirkliches Enfant Terrible** – natürlich ein gutes.

... und was hat Ihr Unternehmen von der *Ausbildung*

- Ihre Mitarbeiter*innen werden sich im Bereich *New Work* mit den **relevanten Konzepten, Methoden, Tools** **auskennen** und können sie anwenden.
- Sie stärken die **Zukunftsfähigkeit** Ihrer Abteilung bzw. Ihres Unternehmens, da Sie zukünftig *New Work Professionals* im Team haben: Bei Veränderungsprozessen z.B. im Kontext von *Digitalisierung* können Sie auf die **Expertise** dieser Mitarbeiter*innen bauen.
- Ihre Mitarbeiter*innen werden mehr Klarheit und Stärke für ihre **eigene Rolle und ihre Verantwortung** haben (z.B. als Führungsperson oder in der Gestaltung von HR/Personal-Themen).
- Die Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, das gewonnene Wissen und die Erfahrungen **intern an Kolleg*innen weiterzugeben**.
- Sie verfügen über ein **Zertifikat** als *New Work Professional* und auch nach der *Ausbildung* über den **Zugang zur Expertise der großen Community** von *Les Enfants Terribles*.
- **Bildungsurlaub** wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

Das Team der *Ausbildung*

Das Team



Marion King
Gründerin von
Les Enfants Terribles

Studium der BWL. Langjährige Erfahrung im Marketing, in Projekt Management und Beratung. Ex Head of Human Resources. Ausbildungen in systemischer Prozessberatung und Coaching, Change Management, Organisationsaufstellung und Design Thinking. Seit 2005 selbständig als Beraterin für HR, Personal- und Organisationsentwicklung, als Coach/Trainerin für Führung und Kommunikation sowie als Speakerin zu »New Work/Zukunft von Arbeit«. Herausgeberin/Autorin von mittwochs.online, einem Online-Magazin für gutes neues Arbeiten. Partner von katapult:NOW.



Gerhild Vollherbst
Companion bei
Les Enfants Terribles

Romanistin und Politikwissenschaftlerin, Schwerpunkt Erwachsenenbildung. Ex-Abteilungsleiterin, Projektmanagerin in Unternehmen im Bereich Bildung, Beratung sowie in Netzwerken. Ausbildungen in Prozessbegleitung, Diversity Management, systemischer Organisationsentwicklung (DGSF). Langjährige Trainerin in der Erwachsenenbildung und beruflichen Aus- und Weiterbildung. Leitung Personal- und Organisationsentwicklung bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS). Selbstständig als Beraterin und Trainerin für Team- und Organisationsentwicklung.

Unsere Guest Speaker*innen – unter anderem



Niels Pfläging

Management-Exorzist und Advisor. Renommierter Buchautor. Gründer des Open-Source-Netzwerks BetaCodex Network und Geschäftsführer von Red42.



Sven Franke

Antiberater und Geschäftsführender Gesellschafter CO:X, Thementreiber für neue Themen, CO-Autor von »New Pay«, Mitglied des Kernteams AUGENHÖHE und AUGENHÖHEwege.



Sonja Maier

Soziokratie-Ausbilderin, Mitgründerin, Vorstandsmitglied Soziokratie-Zentrum Deutschland. Beraterin für Neue Organisationskultur.



Franziska Kolb

Wirtschaftspsychologin und systemische Beraterin. Expertin für Change- und Transformationsmanagement bei Daimler Mobility AG.



Johannes Kleske

Strategischer Designer und kritischer Zukunftsforscher. Gründer von Third Wave. Beschäftigt sich mit soziotechnischen Zukünften.



Martin A. Ciesielski

Wirtschaftsnarr und head of nothing @the school of nothing. Co-Autor des Buches „Digitale Führung“.



Julia Carloff-Winkelmann

Leiterin Personal SoundCloud. Systemischer Business Coach und Achtsamkeits-Trainerin.



Luca Curella

Mitgründer Reinblau eG. Entwickelt gerne Strukturen, in denen gemeinsam arbeiten Spaß macht. Sammelt Genossenschaften.

Unsere Guest Speaker*innen – unter anderem



Manuel Funk

Gründer von KNOWEAUX Applied Futures – agile Zukunfts-Modellierung. Geschäftsführer der Strategie- und Innovationsberatung Honeyump und Founding Partner von katapult:NOW.



Michael Munke

Facilitator digitaler Zusammenarbeit Daimler AG. Working out loud Mentor, Community Manager, Netzwerker und Botschafter der Sozialutopie New Work.



Eva-Maria Mayer

Agile Coach, Mentor und Lead Business Transformation Joyn. Von der Einführung agiler Frameworks in einzelnen Teams bis hin zur ganzheitlichen Organisationsentwicklung.

Unsere Coaches



Joanna Gröning

Heilpraktikerin für Psychotherapie und Gründerin von »Raum für Entwicklung«. Im ersten Leben Medienwissenschaftlerin und Dokumentarfilmproduzentin.



Zaza Tegtmeier

Selbständige Beraterin und Coach seit 20 Jahren. Ausgebildete systemische Organisationsentwicklerin, Coach und Kommunikationstrainerin.



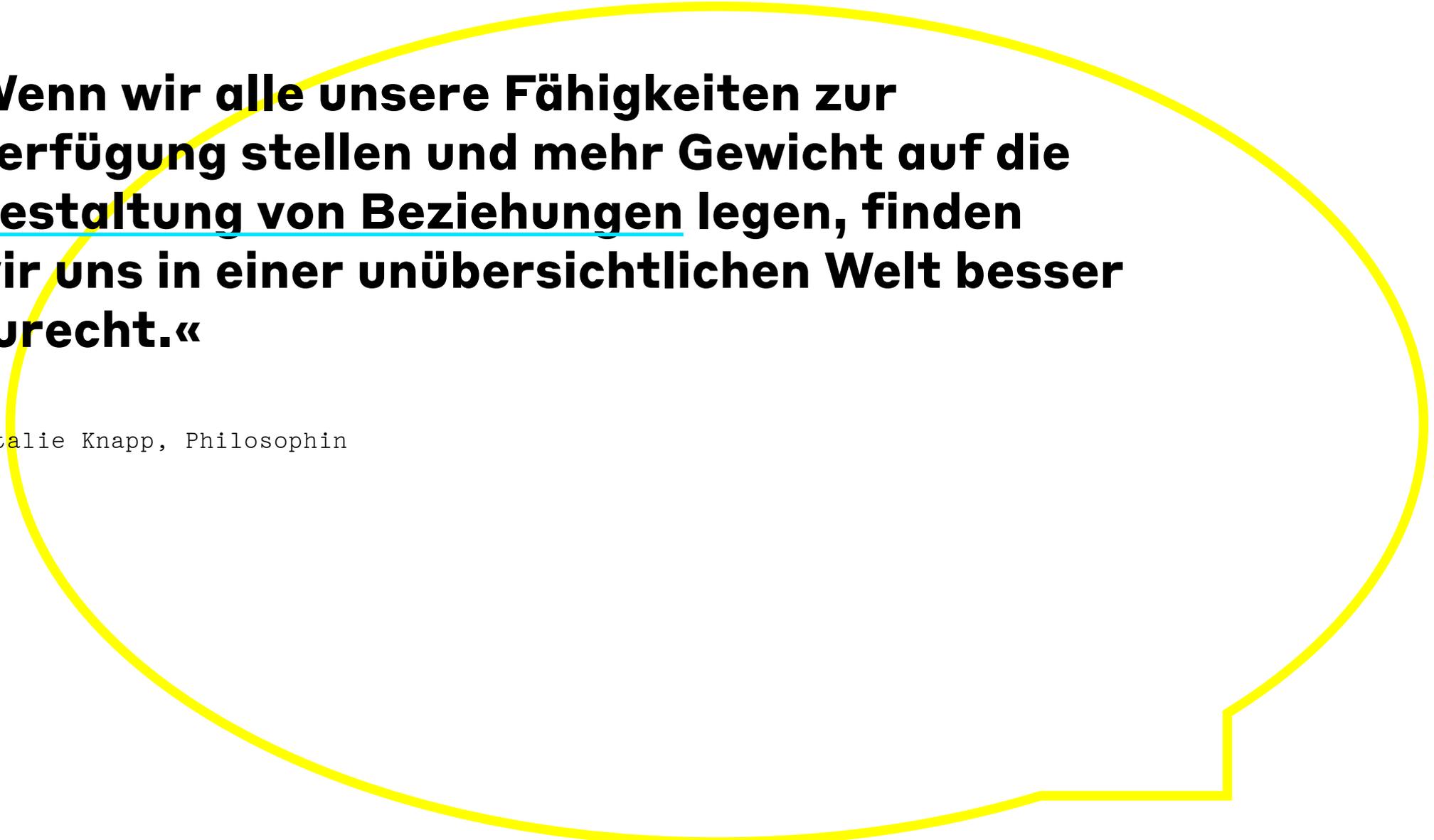
Sonja Nikon Umstätter

Systemischer Coach seit 10 Jahren und Mitgründerin „Der Coaching Laden“. Filmemacherin und Professorin für Motion Design.



Dr. Christian Dombrowe

Tiefenpsychologischer Psychotherapeut und Executive Coach. Arbeitet in der Tradition des Tavistock Ansatzes des Tavistock Institutes London.



»Wenn wir alle unsere Fähigkeiten zur Verfügung stellen und mehr Gewicht auf die Gestaltung von Beziehungen legen, finden wir uns in einer unübersichtlichen Welt besser zurecht.«

Natalie Knapp, Philosophin

Der Ort



Die *Ausbildung* findet in erster Linie in unserem geliebten Hotel Michelberger in Berlin statt.

Wir haben diesen Ort ausgesucht, weil er sehr für urbanes Leben und Arbeiten und für Inspiration steht. Es gibt dort tolle Räume, guten Service und sehr leckeres Essen.

Mehr darüber finden Sie hier:
www.michelbergerhotel.com



Die Konditionen

Teilnehmerzahl

Maximal 12 Personen

Preis pro Teilnehmer*in *

10.900 Euro für die komplette Ausbildung (inklusive aller Materialien) plus der Verpflegungspauschale von 195 Euro pro Learning Session sowie 155 Euro für die Recap Session. Dies beinhaltet Snacks/Obst, alle Getränke tagsüber, hochwertiges/gesundes Mittagessen an allen Tagen sowie ein 3-Gang-Abendessen an einem der Session-Abende. Alle Preise sind zzgl. MwSt.

Rabatte *

Schnellbucher*innen-Preis 9.800 Euro bis zum **30.11.2019**. Reduzierter Preis/Ratenzahlung für Selbstzahler*innen, Mitarbeiter*innen von NGOs oder Sozialunternehmen, Community-Mitglieder von *Les Enfants Terribles* sowie für Student*innen auf Anfrage. Bei allen reduzierten Teilnahmegebühren zzgl. der o.g. Verpflegungspauschale. Alle Preise sind zzgl. MwSt.

Storno

Eine kostenlose Stornierung ist bis 8 Wochen vor Start der *Ausbildung* möglich. Bis 6 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

Bildungsurlaub

Wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

* 10% all unserer Projekte verwenden wir für unsere Initiative von Les Enfants Terribles.

Leistungen

- Finaler Zuschnitt der *Ausbildung* anhand der Interessen und Erwartungen der Teilnehmer*innen
- Teilnahme an den 5 Präsenz-Modulen der *Ausbildung* mit hochkarätigen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus der *Les Enfants Terribles* Community
- Kontingent an 6 Stunden Einzelcoaching über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Zur Verfügung Stellung aller Materialien nach jedem Modul in Form eines Workbooks
- Nutzung der Online-Kommunikationsplattform
- Möglichkeit der Nutzung der Teilnehmer*innen als Buddies über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Tickets für die Good Enfants Terribles-Tage/Community Events während der Ausbildungszeit
- Aufnahme in die *Les Enfants Terribles*-Community als aktives Mitglied und Nutzung des Netzwerks
- Abschluss-Zertifikat zum/zur *New Work Professional*
- Und die Organisation der Präsenz-Module an einem guten, inspirierenden Ort und mit hochwertiger Verpflegung

Zeitaufwand

Der Zeitaufwand für die 5 Präsenzmodule ist 14 Tage. Das Kontingent für Einzelcoachings ist 6 Stunden über den Zeitraum der *Ausbildung*. Für Praxisprojekte im Arbeitsalltag sowie für die inhaltliche Vorbereitung und Vertiefung von Themen rechnen wir weitere ca. 14 Tage über den Zeitraum der *Ausbildung*.

Hotel

Reduziertes Zimmerkontingent im Michelberger Hotel. Sie können direkt bei Lena Streubel (veranstaltung@michelbergerhotel.com) buchen. Weitere Übernachtungsmöglichkeiten gibt es in der Nähe.

les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

Menschen über die *Ausbildung*

»Die Ausbildung hat mich nicht nur begeistert und inspiriert, sondern mir auch ganz konkrete Ideen und Methoden mitgegeben, die ich sofort einsetzen konnte. Jeden Tag etwas Neues ausprobieren und alte Wege verlassen, ist damit viel einfacher geworden.

In meinem Team habe ich schon verschiedene Methoden eingesetzt. Meine Kolleginnen und Kollegen sind begeistert und interessiert von/an allem, was ich berichte und umsetze. Und die fundierten theoretischen Grundlagen helfen mir dabei, Erfahrungen und Verhaltensweisen in der Organisation noch besser zu verstehen und dadurch schneller zu Lösungsansätzen zu kommen.

Der Spirit hat es tatsächlich in den Alltag geschafft und hilft mir täglich dabei, besser (neu) zu arbeiten. Und das ist jetzt kein Wort übertrieben :-))«

Eva-Maria Röder
Abteilungsleiterin Inlandsmarketing
KfW Bankengruppe

»Meine Erkenntnis der Ausbildung: ich bin nicht alleine.... meine Bilder, Werte und Vorstellungen sind nicht utopisch und es gibt sehr viele Personen, wenn man Ihnen zuhört, die genau die gleichen Bilder irgendwo vergraben haben. Gelernt habe ich auch, mutiger zu sein, mehr zu vertrauen und mich auch mal von der Gemeinschaft tragen zu lassen, wenn es nötig sein sollte. Und falls ich trotzdem runterfallen sollte – no worries – aufstehen und weitermachen.«

Ralph Gloor
Leiter Unternehmensentwicklung
SVA Aargau

»Mein Hauptlearning: Wir wissen nicht wie die Zukunft aussieht, aber mir ist noch mal klarer geworden, wie wichtig es ist, sich aktiv mit Zukunftsvisionen und -szenarien auseinanderzusetzen, um sie aktiv mitzugestalten.«

Prof. Sonja Nikon Umstätter
Co-Founder & Coach
Der Coaching Laden

»Für mich ist New Work sehr vielfältig und gerade diese Vielfalt bekommt man vermittelt. Der Mix und die Verlinkung der Themen finde ich sehr gut! Auch die Auswahl der Referenten aus den ganz unterschiedlichen Bereichen und Branchen macht die Ausbildung meiner Meinung nach sehr bunt, divers und inspirierend auf unterschiedlichsten Ebenen und aus unterschiedlichsten Perspektiven! Der Mix aus Fachwissen / Vorträgen, praktischen Übungen, zwischenmenschlichem Austausch und der persönlichen Selbsterfahrung.«

Agathe Osika
Senior Project Manager Architektur
hartmannvonsiebenthal

les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

**Also, wir freuen
uns über alle, die
mitmachen! Yeah!**

Melden Sie sich sehr gerne bei uns, wenn Sie mehr über die *Ausbildung* erfahren möchten, wenn Sie nicht ganz sicher sind, ob die Inhalte und das Vorgehen das Richtige für Sie sind. Wirklich gerne.

Und für die **Anmeldung** senden Sie uns einfach eine Mail an die u.g. Adresse mit Ihrem Namen und der kompletten Rechnungsanschrift. Sie erhalten dann selbstverständlich eine Bestätigung.

Ihre Ansprechpartnerin: Marion King
marion@enfants-terribles.org
www.enfants-terribles.org

les enfants terribles

Schule für gutes neues Arbeiten

good
be a enfant terrible