

les enfants terribles

Schule/Initiative/Community
für gutes neues Arbeiten

»zeitenreise«

**Eine *Ausbildung* zum*r
New Work Professional –
für gutes neues Arbeiten
in digitalen Zeiten**

UPDATE
– CORONA-GERECHT –

Februar bis September 2021

les enfants terribles

how to be a ^{good} enfant terrible

Les Enfants Terribles ist eine Schule für neues und achtsameres Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.

Gleichzeitig sind wir eine Initiative und Community, eine Plattform für alle, die sich für dieses neue Arbeiten einsetzen.

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen im digitalen Zeitalter gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.

Seit vielen Jahren begleiten wir Menschen, die Arbeit neu gestalten wollen.

Vor allem ermutigen und stärken wir sie, ihrer Intuition zu trauen, dass Arbeiten auch anders, nämlich leichter und mit Freude gehen kann – gleichzeitig verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.

Machen ist uns wichtig.

»zeitenreise« ist eine *Ausbildung* für gutes neues Arbeiten.

Wir bringen eine Gruppe von gleichgesinnten Menschen zusammen, die sich gemeinsam auf den Weg macht, das Arbeiten neu zu lernen. Jede*r für sich. Und gemeinsam als Team.

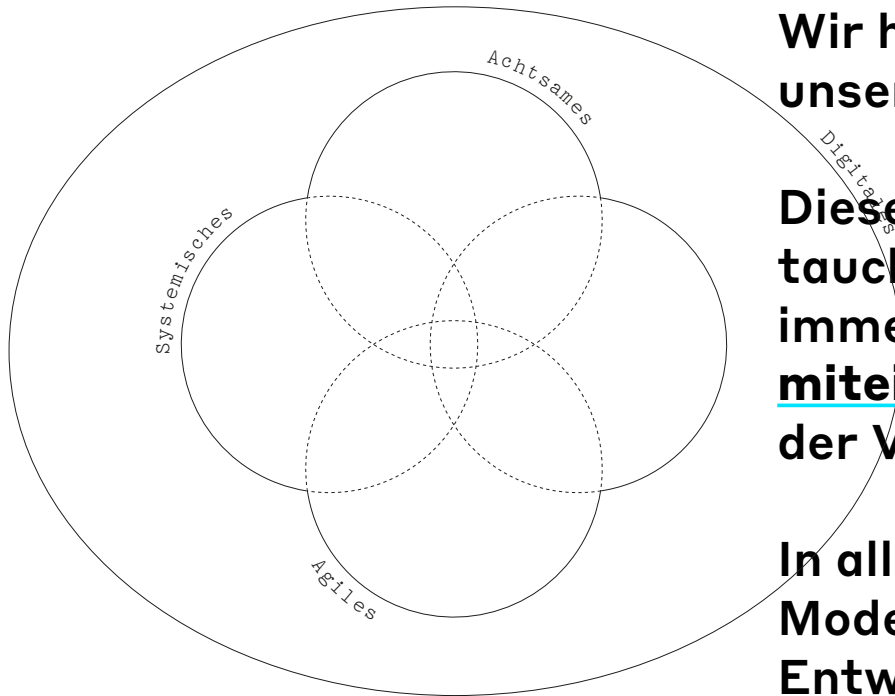
Für eine Zeit der Digitalisierung, der Komplexität und der ständigen Veränderung. Aber vor allem für die eigene persönliche Entwicklung. Und für ein besseres Miteinander beim Arbeiten.

Für eine Brückenzeit, in der so viel Neues schon da ist, Altes trotzdem immer noch Gültigkeit hat und gleichzeitig ganz neue Zukünfte gestaltet werden müssen.

Von den Macher*innen und der Community von *Les Enfants Terribles*. Von daher anders als andere Ausbildungen.

- Wir begleiten Sie ein dreiviertel Jahr in einer Mischung aus Präsenz- und Online-Modulen, Praxisprojekten und persönlichem Coaching durch alle Themen von *New Work*.
- Für die *Ausbildung* haben wir 5½ Lern- und Kompetenzfelder für gutes neues Arbeiten entwickelt – mit den relevantesten Modellen, Tools und Erfahrungen aus dem Digitalen, Agilen, Systemischen, Kollaborativen und Achtsamen.
- Der Fokus liegt auf dem Machen, das heisst, *New Work* im Arbeitsalltag umzusetzen und zu gestalten. Deshalb arbeiten wir mit Ihnen auch am Thema Haltung, Positionierung und vor allem an der persönlichen Entwicklung.
- Das Ganze findet in vier Online-, einem Präsenz-Modul sowie kleineren Online-Salons zwischendurch statt.
- Der Start ist ab Februar 2021, der Abschluss im September 2021.
- In den Sessions arbeiten wir mit erfahrenen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus unserer *Les Enfants Terribles*-Community.
- Sie erhalten ein Abschluss-Zertifikat als *New Work Professional*.
- Die *Präsenztage* finden in unserem geliebten Hotel Michelberger statt.
- Alle Kosten und Leistungen finden Sie auf einen Blick auf Seite 22.

Unser Framework



Wir haben ein Framework aus 5½ Lernfeldern für unsere Arbeit und unsere Formate entwickelt.

Diese Felder ziehen sich durch die gesamte *Ausbildung*, tauchen in unterschiedlicher Tiefe und Intensität immer wieder in allen Modulen auf. Sie sind alle miteinander verwoben und machen für uns nur in der Verbindung Sinn.

In allen Lernfeldern geht es darum, die entsprechenden Modelle, Methoden und Tools, die Trends und Entwicklungen rund um *New Work* zu verstehen.

In erster Linie geht es aber um die Grundsätze und das Verständnis dahinter. Und damit um die ganz persönliche Haltung und um Reflexion.

Das ist das Verbindende. Und das Wesentliche. Und das zusätzliche ½.

Digitales

... bildet den Rahmen, den Kontext, der unser Arbeiten bestimmt und in Zukunft immer mehr bestimmen wird.

Agiles

... ist sowohl Methodik aber auch Haltung zum Umgang mit Schnelligkeit, ständiger Veränderung und Innovation.

Systemisches

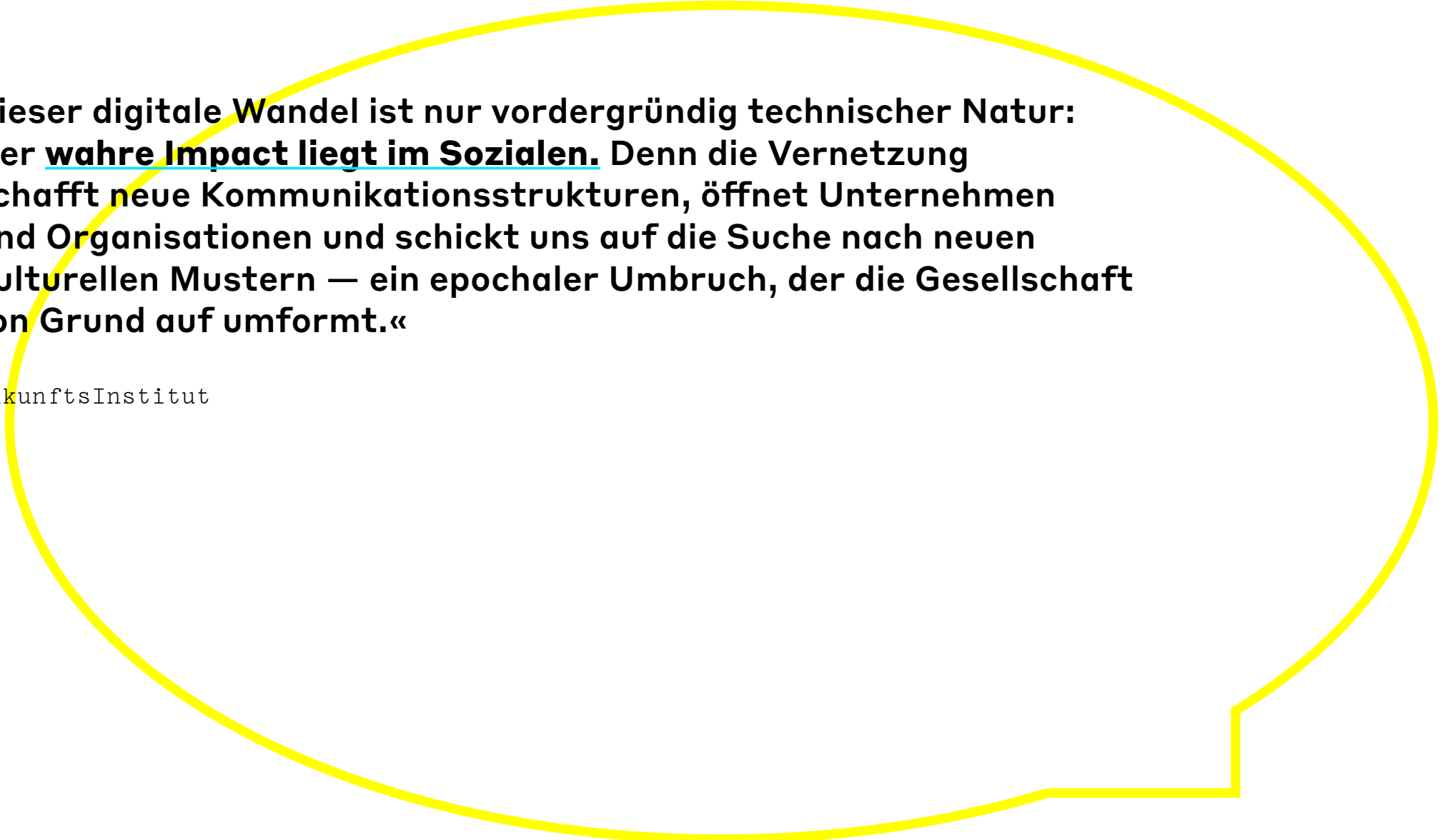
... hilft uns, die Komplexität, Dynamik und Unfassbarkeit dieser VUCA-Welt zu verstehen und gut damit umzugehen.

Kollaboratives

... hat mit neuen Formen und Methoden von guter Führung, Zusammenarbeit und sehr viel mit Kommunikation zu tun.

Achtsames

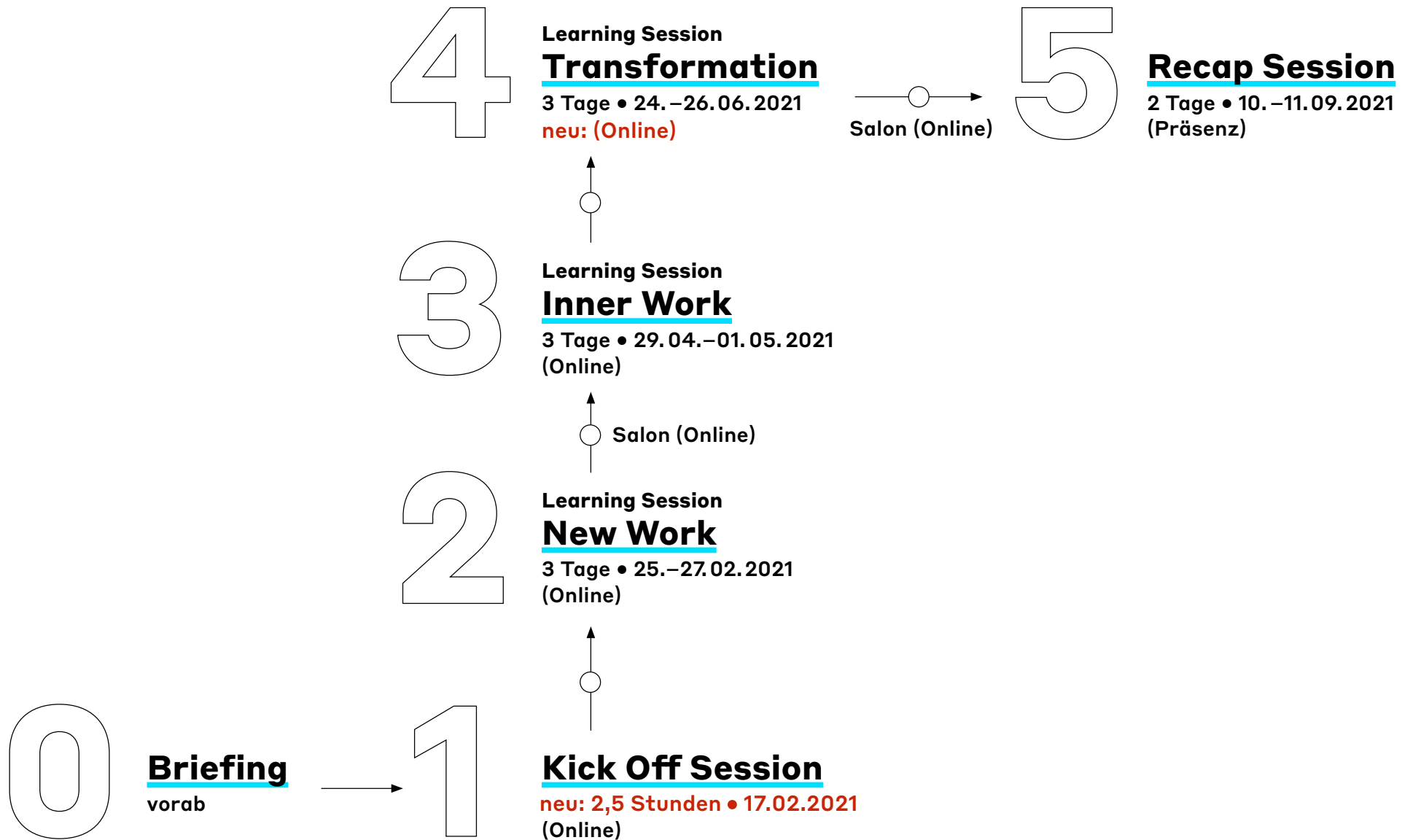
... sind Haltung, Konzepte und Praktiken für einen selbst, mit einem selbst sowie im Umgang mit anderen.



»Dieser digitale Wandel ist nur vordergründig technischer Natur:
Der wahre Impact liegt im Sozialen. Denn die Vernetzung
schafft neue Kommunikationsstrukturen, öffnet Unternehmen
und Organisationen und schickt uns auf die Suche nach neuen
kulturellen Mustern — ein epochaler Umbruch, der die Gesellschaft
von Grund auf umformt.«

zukunftsInstitut

Die Module – in der Übersicht



Kick Off Session

neu: 2,5 Stunden

Beim Kick Off geht es um das Kennenlernen der Teilnehmer*innen und des Teams, sowie des Programms und der Formate der *Ausbildung*. Und um den Start des eigenen Enfants Terribles-Prozesses.

Learning Session »New Work«

3 Tage

Hier lernen wir das Handwerkszeug von *New Work* kennen: Mit Guest Speaker*innen erkunden wir Themen wie nutzerzentriertes Arbeiten, Innovation, agile Organisations- und Projektsteuerungsmethoden, probieren viel aus und reflektieren die Anwendung fürs eigene Arbeiten. Wir sprechen über Scrum, Lean und Kanban, über Design Thinking und Service Design, über Selbstorganisation und soziokratische Modelle. Vor allem ordnen wir ein, was *New Work* für uns bedeutet und arbeiten weiter an den eigenen Entwicklungsthemen.

Learning Session »Inner Journey«

3 Tage

Ein wesentlicher Aspekt dieses Moduls ist das Thema Achtsamkeit, Selbstreflexion und Haltung. Wir sprechen über Verantwortung, Sinn und Nachhaltigkeit. Über Themen wie gute und effektive Kommunikation, weil sie notwendig ist für die neuen Arbeitsformen. Über das Erwachsen-Sein. Und vielleicht haben sich Perspektiven der Teilnehmer*innen verändert und das persönliche Zielbild aus dem ersten Modul braucht eine Iterationsschleife.

Learning Session »Transformation«

3 Tage

An diesen Tagen ist der Fokus Veränderung – der eigenen Arbeit, aber auch der Arbeitsumgebung. Wie wende ich das an, was ich bis dahin gelernt und erfahren habe. Wie plane und steuere ich das gut, wie moderiere ich solche Prozesse. Was ist die »neue« Rolle und Aufgabe von Führung, aber auch von HR und von Beratung. Auch in diesem letzten Modul der Lernreise reflektieren und iterieren wir das persönliche Zielbild vom Start der *Ausbildung*.

Recap Session

2 Tage

Vor diesem letzten Modul gibt es genügend Zeit, um ins Ausprobieren des Erfahrenen und Erlernenen und vor allem in die konkrete Umsetzung von Veränderungsprojekten zu gehen. Und wir sind wie immer mit den Coaching-Sessions da. Und alle Teilnehmer*innen gegenseitig als Peers. Bei diesem letzten Modul gibt es noch einmal Gelegenheit, um in einzelne Themen einzutauchen, nachzufragen und zu vertiefen. Die Reise soll ja auch noch weiter in die Zukunft führen.

Unsere Methoden & Lernformate

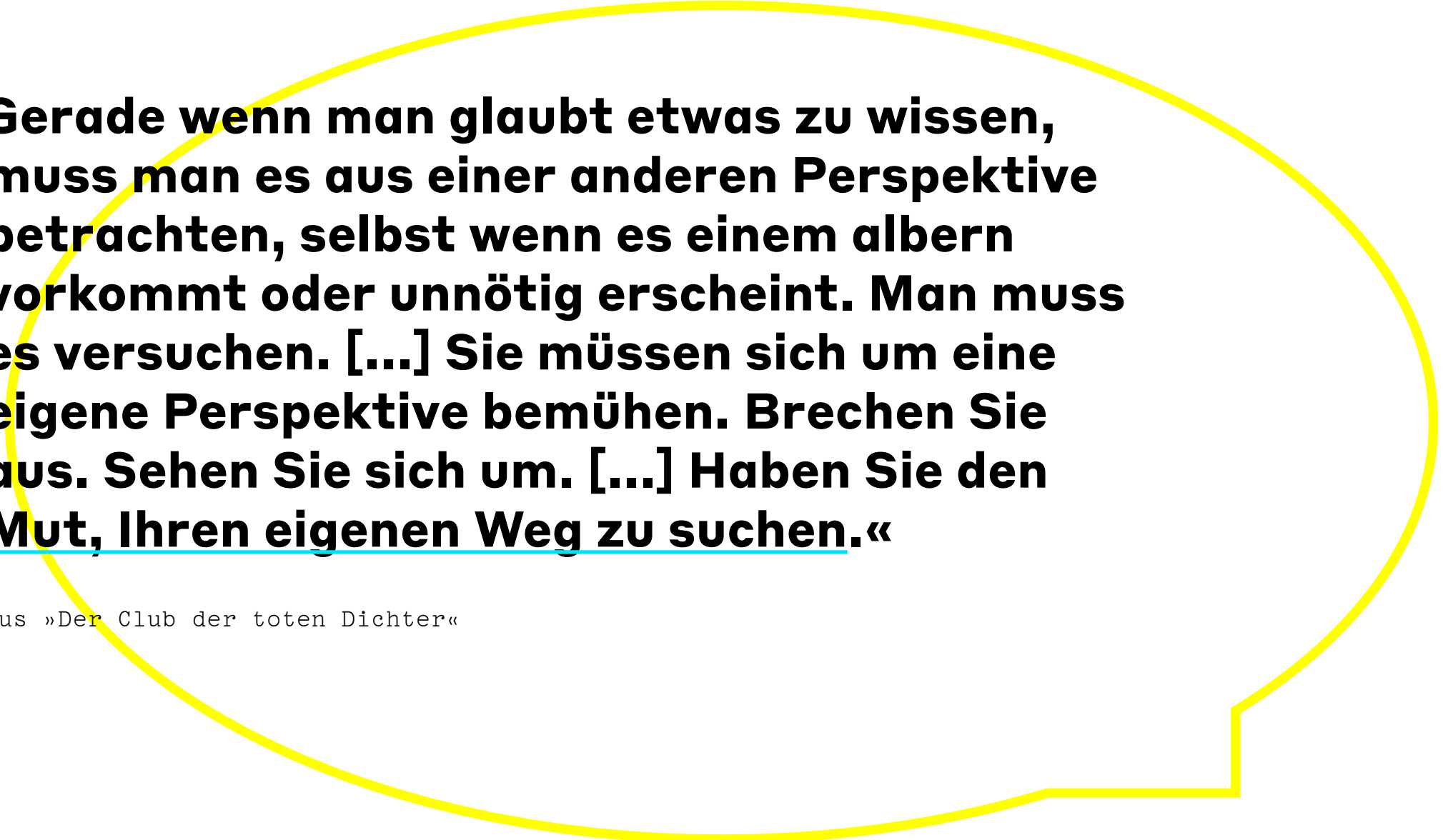
- Wir nutzen für die *Ausbildung* eine Mischung aus neuen zeitgemäßen, aber auch bewährten Methoden, aus Online, Präsenz und Offline, aus gemeinsamer Team- und Einzelarbeit.
- Über die ganzen Module hinweg begleiten wir die Teilnehmer*innen persönlich im Rahmen unseres Enfants Terribles-Prozesses sowie durch Einzelcoachings.
- Wir haben einen zentralen Kommunikationskanal für den Austausch miteinander und für alle Materialien.
- Und wir holen zwischendurch Feedback in Form von Retrospektiven ein, um die Inhalte und das Format an die Interessen und Entwicklungen der Gruppe anzupassen.

Übersicht der Formate:

- Online- und Präsenz-Sessions für Input und Inspiration u.a. mit verschiedensten Spezialist*innen und Praktiker*innen
- Salon-Formate für die Zwischenzeit zwischen den Modulen
- Peer-Gruppe zum gemeinsamen Lernen und Entwickeln
- Buddy-Work
- Einzelcoachings
- Vertiefende Hausaufgaben
- Konkrete Anwendung in ihre(n) Praxisprojekte(n)
- Online-Materialien und Workbook zur Verfügung
- Slack-Gruppe als zentraler Kommunikationskanal

Die Zielgruppe

- Diese *Ausbildung* ist in erster Linie für Menschen, die in ihrem Wirkkreis **Arbeit neu und gut gestalten**, die für Transformation, für eine **Veränderung der Arbeitswelt** sorgen wollen.
- Für Menschen, die sich mit **New Work, Zukunft von Arbeit** und **Digitalisierung** beschäftigen. Die in **Veränderungsprozessen** sind, sich mit Themen wie Agilität, Innovation und Kreativität, mit Führung und Selbstorganisation, vielleicht auch mit Sinnhaftigkeit und Achtsamkeit auseinandersetzen.
- Für Menschen, denen ihr momentanes »Werkzeug« im Arbeitsalltag nicht mehr ausreicht, die an ihre Grenzen stoßen, die einen nächsten Schritt in ihrer **eigenen Entwicklung** gehen möchten.
- Sie ist für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte (aus allen Branchen und egal welchen Levels), Unternehmer*innen, Selbstständige, HR/ Personal-Expert*innen, Organisationsentwickler*innen, Projektleiter*innen, Berater*innen, Coaches, Trainer*innen.
Und für alle, die sich sonst noch für diese Themen interessieren.



»Gerade wenn man glaubt etwas zu wissen, muss man es aus einer anderen Perspektive betrachten, selbst wenn es einem albern vorkommt oder unnötig erscheint. Man muss es versuchen. [...] Sie müssen sich um eine eigene Perspektive bemühen. Brechen Sie aus. Sehen Sie sich um. [...] Haben Sie den Mut, Ihren eigenen Weg zu suchen.«

Aus »Der Club der toten Dichter«

Was habe ich von der Ausbildung

- Sie haben **State-of-the-Art Knowhow** im Kontext *New Work, Zukunft von Arbeit und Digitalisierung*.
- Sie wissen, wozu und mit welchem **Handwerkszeug** Sie Ihre neuen Kenntnisse und Fähigkeiten in Ihrem Arbeitsumfeld anwenden können.
- Sie haben Ihre **Haltung** zu Leben und Arbeit im digitalen Wandel reflektiert und darin Klarheit, Ideen und Mut für die Gestaltung gewonnen.
- Sie verlassen Ihre alltägliche Routine, probieren Dinge aus und machen **neue Erfahrungen**.
- Sie lernen ganz unterschiedliche Menschen kennen, sind **Teil einer Community of Practice**, in der Sie gegenseitige Unterstützung finden.
- Sie haben ein starkes Netzwerk – auch für die Zukunft. Wenn Sie mögen, werden Sie ein **aktives Community-Mitglied** von *Les Enfants Terribles*.
- Sie erhalten ein **Zertifikat** über die *Ausbildung* als *New Work Professional*, das Ihnen auch eine berufliche Weiterentwicklung ermöglicht.
- Und vor allem: Sie sind ein **wirkliches Enfant Terrible** – natürlich ein gutes.

... und was hat Ihr Unternehmen von der *Ausbildung*

- Ihre Mitarbeiter*innen werden sich im Bereich *New Work/ Zukunft von Arbeit* mit den **relevanten Konzepten, Methoden, Tools auskennen** und können sie anwenden.
- Sie stärken die **Zukunftsfähigkeit** Ihrer Abteilung bzw. Ihres Unternehmens, da Sie zukünftig *New Work Professionals* im Team haben: Bei Veränderungsprozessen z.B. im Kontext von *Digitalisierung* können Sie auf die **Expertise** dieser Mitarbeiter*innen bauen.
- Ihre Mitarbeiter*innen werden mehr Klarheit und Stärke für ihre **eigene Rolle und ihre Verantwortung** haben (z.B. als Führungsperson oder in der Gestaltung von HR/Personal-Themen).
- Die Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, das gewonnene Wissen und die Erfahrungen **intern an Kolleg*innen weiterzugeben**.
- Sie verfügen über ein **Zertifikat** als *New Work Professional* und auch nach der *Ausbildung* über den **Zugang zur Expertise der großen Community** von *Les Enfants Terribles*.
- **Bildungsurlaub** wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

les enfants terribles

Das Team der *Ausbildung*

Das Team



Marion King
Gründerin von
Les Enfants Terribles

Studium der BWL. Langjährige Erfahrung im Marketing, in Projekt Management und Beratung. Ex Head of Human Resources. Ausbildungen in systemischer Prozessberatung und Coaching, Change Management, Organisationsaufstellung und Design Thinking. Seit 2005 selbständig als Beraterin für HR, Personal- und Organisationsentwicklung, als Coach/Trainerin für Führung und Kommunikation sowie als Speakerin zu »New Work/Zukunft von Arbeit«. Herausgeberin von mittwochs.online, einem Magazin für gutes neues Arbeiten.



Franziska Krüger
Companion bei
Les Enfants Terribles

Über 10 Jahre Erfahrung an der Schnittstelle von digitaler Transformation, Innovation und Organisationsentwicklung. Beraterin für Service-, Business- und Organisationsdesign. Davor Leitung eines Inhouse Innovation Studios im Volkswagen Konzern. Diplom in Strategischem Management. Ausbildungen mit Fokus auf partizipative Designprozesse, Creative Leadership, Facilitation und kollektive Führungsansätze bei Knowmads, Hyper Island, Zenergy und der HPI School of Design Thinking. Dozentin an der CODE, einer Universität für das digitale Zeitalter.

Unsere Guest Speaker*innen und Coaches – unter anderem



Niels Pfläging

Management-Exorzist und Advisor. Renommierter Buchautor. Gründer des Open-Source-Netzwerks Beta-Codex Network und Geschäftsführer von Red42.



Sven Franke

Antiberater & Geschäftsführender Gesellschafter CO:X, Founding Member Shift Collective, New Pay Experte, Initiator AUGENHÖHE und AUGENHÖHEwege



Eva-Maria Mayer

Agile Coach, Mentor und Teamlead Organizational Design & Culture bei Joyn. Von agilen Arbeitsweisen im Team bis zur ganzheitlichen Organisation.



Bettina Rollow

Organisationsentwicklerin und Executive Coach. Autorin "New Work needs Inner Work". Founderin "Das Dach". Entwicklerin für neue Formen der Führung und Zusammenarbeit.



Barbara Zuber

Mitgründerin der school of facilitating. Co-Autorin des Buches „Facilitating Change“. Prozessbegleitung und Facilitator Ausbildung auf Grundlage der Theorie U von C. Otto Scharmer.



Sabine Blumenstein

Lehrende Transaktionsanalytikerin in den Feldern Organisation und Beratung. Seit 1987 freiberuflich tätig als Coach, Beraterin und Lehrtrainerin. Lern-Helferin zur Gestaltung transformativer Lernprozesse.



Markus Strobel

Gründer imu augsburg. Leitung zahlreicher integraler Forschungs- und Beratungsprojekte, Co-Founder Integral Hub, Dozent für Organisationsentwicklung Universität Augsburg und der School of Governance.



Nikolai Baumeister

Systemischer Organisationsentwickler (DGSF). Dozent Systemisches Zentrum Wispo AG, Gründer Organisationsberatung Mindful Management, Produktmanager und Prozessberater in Japan, USA, Deutschland.

Unsere Guest Speaker*innen und Coaches – unter anderem



Andrea Bauer

Innovationsberaterin, Strategin, Autorin zu digitalen Zukunftsthemen. Gründerin von BEAM Innovation Studio und Mitgründerin von D.DAY Network.



Sonja Nikon Umstätter

Systemischer Coach seit 10 Jahren und Mitgründerin „Der Coaching Laden“. Filmemacherin und Professorin für Motion Design.



Martin A. Ciesielski

Wirtschaftsnarr und head of nothing @the school of nothing. Co-Autor des Buches „Digitale Führung“.



Zaza Tegtmeier

Selbständige Beraterin und Coach seit 20 Jahren. Ausgebildete systemische Organisationsentwicklerin, Coach und Kommunikationstrainerin.



Gerhild Vollherbst

Leitung Personal- und Organisationsentwicklung bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS). Beraterin/Trainerin für Team- und Organisationsentwicklung.



Dr. Christian Dombrowe

Tiefenpsychologischer Psychotherapeut und Executive Coach. Arbeitet in der Tradition des Tavistock Ansatzes des Tavistock Institutes London.



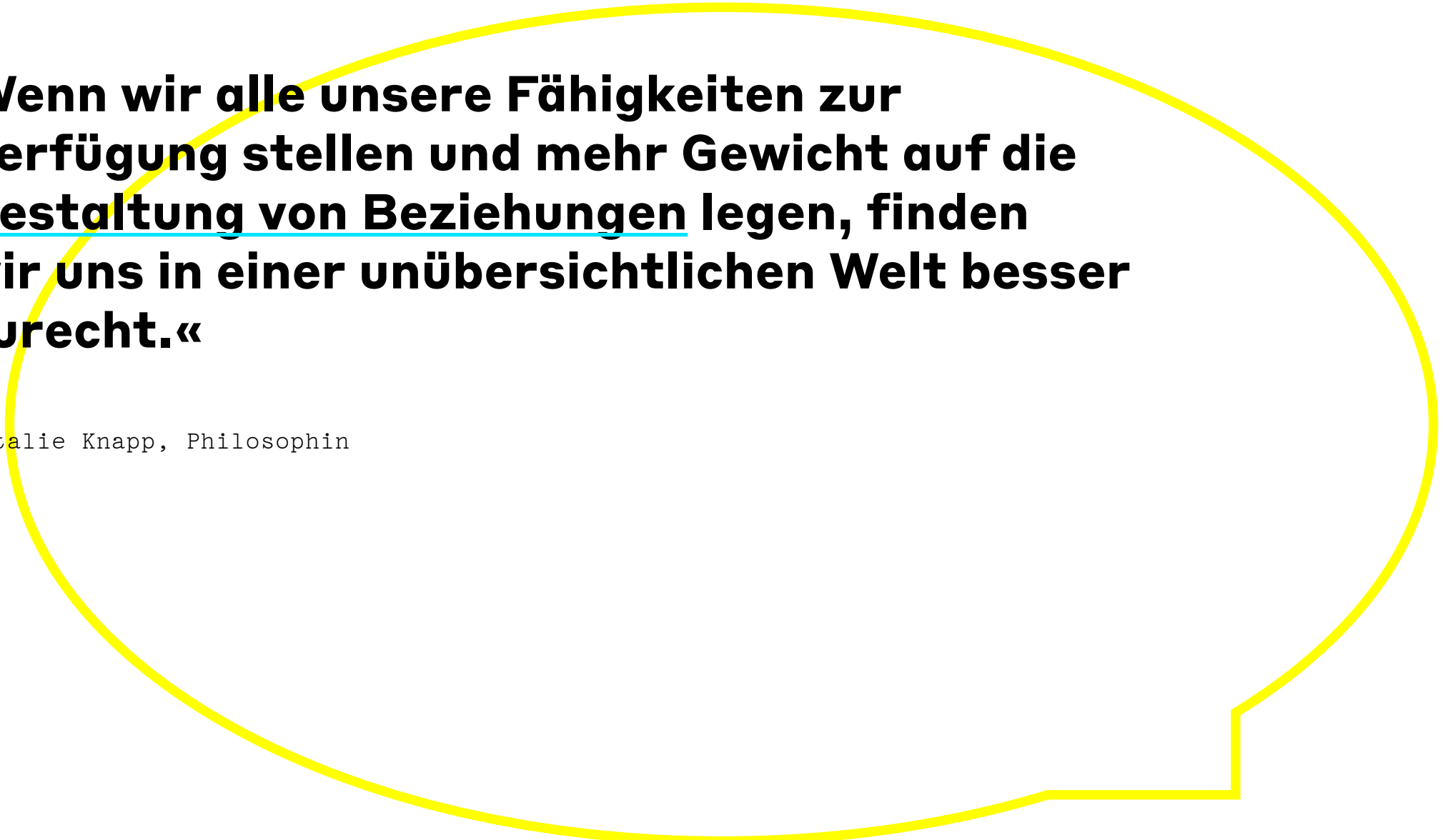
Joanna Gröning

Heilpraktikerin für Psychotherapie und Gründerin von »Raum für Entwicklung«. Im ersten Leben Medienwissenschaftlerin und Dokumentarfilmproduzentin.



Isabel von Roon

Gestalt- und Traumatherapeutin, meditierende Meditationslehrerin und Veranstalterin meditativer Wanderungen durch die marokkanische Sahara.



»Wenn wir alle unsere Fähigkeiten zur Verfügung stellen und mehr Gewicht auf die Gestaltung von Beziehungen legen, finden wir uns in einer unübersichtlichen Welt besser zurecht.«

Natalie Knapp, Philosophin

Der Präsenz-Ort



Die Präsenz-Session finden in unserem geliebten [Hotel Michelberger](http://www.michelbergerhotel.com) in Berlin statt.

Wir haben diesen Ort ausgesucht, weil er sehr für urbanes Leben und Arbeiten und für Inspiration steht. Es gibt dort tolle Räume, guten Service und sehr leckeres Essen.

Mehr darüber finden Sie hier: www.michelbergerhotel.com



les enfants terribles

Die Konditionen der *Ausbildung*

Die Konditionen

Teilnehmerzahl

Maximal 14 Personen.

Preis pro Teilnehmer*in*

6.500 Euro (neu) netto für die komplette Ausbildung (inklusive aller Materialien) plus der Verpflegungspauschale von 175 Euro netto für die Präsenz-Session in Berlin. Diese beinhaltet Snacks/Obst, alle Getränke tagsüber, hochwertiges/gesundes Mittagessen an allen Tagen sowie ein 3-Gang-Abendessen an einem der Session-Abende.

Rabatte

Ratenzahlung oder reduzierter Preis für Selbstzahler*innen, Mitarbeiter*innen von NGOs oder Sozialunternehmen, Community-Mitglieder von *Les Enfants Terribles* sowie für Student*innen auf Anfrage.

Bei allen reduzierten Teilnahmegebühren zzgl. der o.g. Verpflegungspauschale.

Alle Preise sind zzgl. Mwst.

Storno

Eine kostenlose Stornierung ist bis 8 Wochen vor Start der *Ausbildung* möglich. Bis 6 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

* 10% der Einnahmen verwenden wir für unsere Initiative von Les Enfants Terribles (z.B. für die Erstellung unseres Online-Magazins mittwochs.online)

Leistungen

- Finaler Zuschnitt der *Ausbildung* anhand der Interessen und Erwartungen der Teilnehmer*innen
- Teilnahme an den Online-Learning- sowie an der Präsenz**-Session und an den Salons der *Ausbildung* mit hochkarätigen Spezialist*innen und Praktiker*innen aus der *Les Enfants Terribles* Community
- Kontingent von 3 Stunden Einzelcoaching über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Zur Verfügung Stellung aller Materialien
- Nutzung der Online-Kommunikationsplattform
- Möglichkeit der Nutzung der Teilnehmer*innen als Buddies über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Reduziertes Ticket für einen Good Enfants Terribles-Tag/Community Event während der Ausbildungszeit
- Abschluss-Zertifikat zum*r *New Work Professional*

Bildungsurlaub

wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

Hotel

Reduziertes Zimmerkontingent im Michelberger Hotel. Bitte buchen Sie direkt dort (veranstaltung@michelbergerhotel.com). Weitere Übernachtungsmöglichkeiten gibt es in der Nähe.

** Sollten das Präsenz-Modul Corona-bedingt so nicht stattfinden können, erfolgt je nach Lage eine Verschiebung des Termins oder ggfs. eine Durchführung als Online-Format.

les enfants terribles

Menschen über die *Ausbildung*

»Die Ausbildung hat mich nicht nur begeistert und inspiriert, sondern mir auch ganz konkrete Ideen und Methoden mitgegeben, die ich sofort einsetzen konnte. Jeden Tag etwas Neues ausprobieren und alte Wege verlassen, ist damit viel einfacher geworden.

In meinem Team habe ich schon verschiedene Methoden eingesetzt. Meine Kolleginnen und Kollegen sind begeistert und interessiert von/an allem, was ich berichte und umsetze. Und die fundierten theoretischen Grundlagen helfen mir dabei, Erfahrungen und Verhaltensweisen in der Organisation noch besser zu verstehen und dadurch schneller zu Lösungsansätzen zu kommen.

Der Spirit hat es tatsächlich in den Alltag geschafft und hilft mir täglich dabei, besser (neu) zu arbeiten. Und das ist jetzt kein Wort übertrieben :-))«

Eva-Maria Röder
Abteilungsleiterin Inlandsmarketing
KfW Bankengruppe

»Meine Erkenntnis der Ausbildung: ich bin nicht alleine.... meine Bilder, Werte und Vorstellungen sind nicht utopisch und es gibt sehr viele Personen, wenn man Ihnen zuhört, die genau die gleichen Bilder irgendwo vergraben haben. Gelernt habe ich auch, mutiger zu sein, mehr zu vertrauen und mich auch mal von der Gemeinschaft tragen zu lassen, wenn es nötig sein sollte. Und falls ich trotzdem runterfallen sollte – no worries – aufstehen und weitermachen.«

»Mein Hauptlearning: Wir wissen nicht wie die Zukunft aussieht, aber mir ist noch mal klarer geworden, wie wichtig es ist, sich aktiv mit Zukunftsvisionen und -szenarien auseinanderzusetzen, um sie aktiv mitzugestalten.«

Prof. Sonja Nikon Umstätter
Co-Founder & Coach
Der Coaching Laden

»Für mich ist New Work sehr vielfältig und gerade diese Vielfalt bekommt man vermittelt. Der Mix und die Verlinkung der Themen finde ich sehr gut! Auch die Auswahl der Referenten aus den ganz unterschiedlichen Bereichen und Branchen macht die Ausbildung meiner Meinung nach sehr bunt, divers und inspirierend auf unterschiedlichsten Ebenen und aus unterschiedlichsten Perspektiven! Der Mix aus Fachwissen / Vorträgen, praktischen Übungen, zwischenmenschlichem Austausch und der persönlichen Selbsterfahrung.«

Agathe Osika
CoCoCo.works
Prozessbegleiterin, Zukunftsgestalterin

les enfants terribles

**Also, wir freuen
uns über alle, die
mitmachen! Yeah!**

Melden Sie sich sehr gerne bei uns, wenn Sie mehr über die *Ausbildung* erfahren möchten, wenn Sie nicht ganz sicher sind, ob die Inhalte und das Vorgehen das Richtige für Sie sind. Wirklich gerne.

Und für die **Anmeldung** senden Sie uns einfach eine Mail an die u.g. Adresse mit Ihrem Namen und der kompletten Rechnungsanschrift. Sie erhalten dann selbstverständlich eine Bestätigung.

Ihre Ansprechpartnerin: Marion King
marion@enfants-terribles.org
www.enfants-terribles.org

les enfants terribles

good
be a enfant terrible