

being newwork

**gute, zeitgemäße HR-/personalarbeit
– ein inputinspirationsarbeitsformat**

08.+ 09.12.2022
plus 12.01.2023
online

**les enfants terribles
gutes neues arbeiten**

»being new work«

„New Work“?! Was genau ist das, soll es sein? Und wie soll es gehen?

Für uns ist „New Work“ definitiv mehr als hybrides Arbeiten, Agilität oder Feelgood-Management. Es geht darum, Arbeit und Zusammenarbeit **zeitgemäß** zu gestalten. Es geht um anpassungsfähige, kunden- und menschenzentrierte Organisationsformen, um eigenverantwortliche und selbstorganisierte Arbeit, um Zukunftskompetenzen, um eine Kultur von Respekt, Transparenz und Vertrauen, um Kreativität, Diversität und Nachhaltigkeit, vor allem um eine lernende Organisation, die im Dreieck von People-Planet-Profit zukunftsfähig und innovativ bleibt. Uns, bei Les Enfants Terribles, geht es in erster Linie um **gute Arbeit**.

Wir wissen, dass das an vielen Stellen eigentlich einen kompletten Systemwandel bräuchte. Wir wissen aber auch, dass es eben auch im Kleinen geht oder startet, in ersten Schritten, im eigenen Team, in meinem Arbeitsumfeld, **mit und bei mir**. Wir können mehr tun als wir uns manchmal so vorstellen. Für uns hat „New Work“ deshalb viel mit **Selbstwirksamkeit** zu tun.

In der »being new work«-Formatreihe wollen wir super kompakt, absolut praxisnah und vor allem sehr konkret über Möglichkeiten der Veränderung im Arbeitsalltag sprechen. Wie immer bringen wir dafür spannende Praktiker:innen und Expert:innen aus unserer Les Enfants Terribles Community mit. Und natürlich jede Menge Input, Impulse und Inspiration fürs Machen. **Auf geht's!**

fokus: HR/personal

Die Rolle von HR/Personal ist eine der meist diskutierten im Kontext von „New Work“. Wenn Menschen selbstorganisierter und selbstverantwortlicher arbeiten, Führung eine andere Bedeutung bekommt, Personal- und Organisationsentwicklung in den Teams selbst stattfindet, KI und Data noch mehr Einzug in die Unternehmen halten:

Was bedeutet das für diese Funktion? Braucht es HR dann überhaupt noch? Oder müsste nicht eigentlich viel von diesem Knowhow, der Haltung und den Aufgaben in die Organisation selbst, in die Teams, hin vielleicht zur Rolle „Führung“ verlagert werden?

Wir glauben, dass Ja und Nein.

Auf jeden Fall birgt die Rolle **jede Menge Potential und Chancen** – auf einer unternehmerischen, strategischen und gestalterischen wie auch zukunftsgerichteten Ebene.

Das wollen wir uns gemeinsam anschauen und diskutieren.

was habe ich davon ...

- **Input durch Les Enfants Terribles zur Idee von „New Work“, zu den Erfahrungen im Umgang mit dem Thema sowie zur Gestaltung von Veränderung**
- **Austausch mit erfahrenen Guest Speaker:innen (Praktiker:innen und Expert:innen) aus dem „New Work“-Kontext und natürlich mit allen Teilnehmenden des Formats**
- **Erstellung des eigenen Zielbildes und Prototyping von konkreten Ideen für die Veränderung und Entwicklung im eigenen Arbeitsalltag**
- **Reflexion der eigenen Rolle und Möglichkeiten der Entwicklung**
- **Vernetzung der Teilnehmenden – auch für eine weitere, gegenseitige Unterstützung**
- **Alle Materialien und Präsentationen zur Verfügung**
- **Buddy-Work zwischen den beiden Sessions**
- **Jede Menge Inspiration, Anregung, neue Ideen und Gedanken**
- **Weiteres persönliches Coaching oder fachliche Beratung buchbar**

agenda in der übersicht

die hauptsession

08.12.2022

14.00–18.00 Uhr

- Check-In
- Einführung ins Format
- Kennenlernen der Teilnehmenden
- Impuls zu „New Work – Wie wir es sehen“
- Austausch und erste Learnings / Ideen
- Inspirations- und Q&A-Session mit Guest Speakerin Sirka Laudon
Vorständin People Experience, Arbeitsdirektorin / AXA
- Check-Out

09.12.2022

9.30–18.00 Uhr

- Check-In
- Impulse von HR-Praktiker:innen aus dem „New Work“-Kontext
- Q&A-Session
- Arbeitssessions zu konkreten Ideen für den eigenen Arbeitsalltag
- Prototyping „My new HR“
- Planung der Zwischenzeit zur nächsten Session
- Check-Out

die vertiefungssession

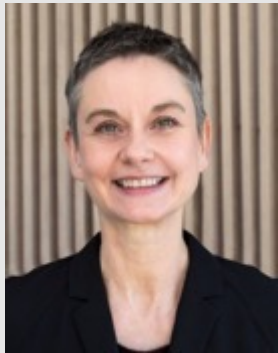
12.01.2023

15.00 – 18.00 Uhr

- Check-In
- Austausch zu den Erfahrungen aus der Zwischenzeit
- Iteration des eigenen Prototypen
- Nächste konkrete Schritte
- Check-Out

über uns

Das Team dieses Formats



Marion King

Gründerin von Les Enfants Terribles

Ex Head of Human Resources. Langjährige Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie als Trainerin und Coach. Pionierin der New Work-Bewegung. Herausgeberin des Enfants Terribles-Magazins.



Dejan Popovic

Companion bei Les Enfants Terribles

Integraler Organisationsentwickler. Fokus: New Work, Wandel und Agilität im HR. Coach für Leadership und Transformation. Gründer Organisationsberatung BRAND CULTURE. Dozent FH Graubünden.

⊕ Guest Speaker:innen,
Expert:innen und Praktiker:innen

Über Les Enfants Terribles

Les Enfants Terribles ist eine Schule für neues, für gutes Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.

Gleichzeitig sind wir eine Initiative und Community, eine Plattform für alle, die sich für „New Work“ engagieren.

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschen im digitalen Zeitalter gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.

Seit vielen Jahren begleiten wir Menschen, die Arbeit neu gestalten wollen.

Vor allem ermutigen und stärken wir sie, ihrer Intuition zu trauen, dass Arbeiten auch anders, nämlich leichter und mit Freude gehen kann – gleichzeitig verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.

Machen ist uns wichtig.

unsere gäste

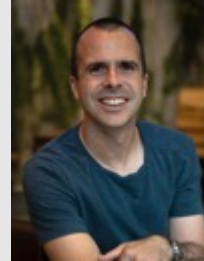
Praktiker:innen/Expert:innen aus dem HR-Bereich



Sirka Laudon

Vorständin People Experience
AXA

Hat als Führungskraft Transformationsprozesse in diversen Großunternehmen begleitet. 2021 vom Personalmagazin zu den 40 führenden HR Köpfen gewählt, die die Personalarbeit in Deutschland nachhaltig prägen.



Manuel Wiesner

Co-Lead
Familie Wiesner Gastronomie

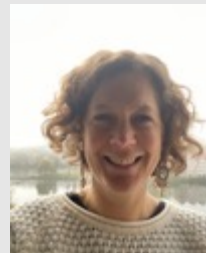
Co-Lead mit Bruder Daniel. Fokus: Strategy & Innovation. FWG gehört zu den größten Gastronomieunternehmen in der Schweiz. Familiäre Unternehmenskultur.



Robert Benetik

CEO
Edorex AG

Führung durch Coaching. Focus: Agile Organisationsformen, Leadership, New Work, New Business
Vorstandsmitglied, HIV Stadt Bern, eGov Schweiz.



Stefanie Zepf

Advisory Consultant New Workstyle
Avanade Deutschland

Fokus auf Zusammenarbeit in digitaler Transformation, zukunftsfähige Orga-Kultur & -Design, ex People & Culture-Lead mymuesli für Transformation hin zu Selbstorganisation.



Cornelia Kuhn

Culture & Organization Developer
AEB

Sozialwissenschaftlerin. Personal- und Organisationsentwicklerin, Coach, Trainerin für Führung und Zusammenarbeit, Moderatorin. Langjährige HR-Erfahrung in verschiedenen Branchen.



Matthias Blatz

Leitung People Experience
Hettich

Leitet in Co-Leadership. Themen: Employer Branding, Organisation und Kultur, Gesundheitsmanagement sowie Digitalisierung von HR-Prozessen. Hat eine interne Initiative gegründet.

deine teilnahme

Die Konditionen dieses Formats

Leistungen

- Teilnahme an der 1½tägigen Hauptsession sowie an der 3stündigen Vertiefungssession (alle Sessions online)
- Alle Materialien des Formats im Anschluss zur Verfügung
- Ausstellung eines Teilnahme-Zertifikats

Preis pro Teilnehmer:in*

- Für Unternehmen: 449 Euro zzgl. MwSt.
Für Privatzahlende: 349 Euro inkl. MwSt.
- 10% Rabatt auf die Teilnahme für Alumni der Les Enfants Terribles „New Work“-Ausbildung sowie der Enfants Terribles Community

Möglichkeit für Coaching/Beratung

- Einzelstunden für weiteres persönliches Coaching oder fachliche Beratung zu einem eigenen Praxisthema mit einem der beiden Moderator:innen auf Anfrage zusätzlich buchbar

Storno

- Eine kostenlose Stornierung ist bis 8 Wochen vor Start des Formats möglich. Bis 6 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

*10% der Einnahmen verwenden wir für unsere Initiative von Les Enfants Terribles (z.B. für die Erstellung unseres Online-Magazins).

kontakt

Ansprechpartner:innen für dieses Format:

Marion King
marion@enfants-terribles.org

Dejan Popovic
dejan.popovic@brand-culture.ch

**Für Fragen und zur Anmeldung schreiben Sie uns
sehr gerne einfach eine Mail.**

**Und mehr über uns gibt es hier:
www.enfants-terribles.org**