

les enfants terribles
gutes neues arbeiten

Start ab
10.04.2025

»zeitenreise«

**Eine Ausbildung zum*r New Work Professional –
für gutes neues Arbeiten**



Mit den Inhalten aus dem Buch
von – und mit Marion King

Online und Präsenz

Über *Les Enfants Terribles*

Les Enfants Terribles ist eine Beratung und ein Lernort für gutes neues, für zeitgemäßes Arbeiten – in dieser schnellen, digitalen, komplexen Welt.

Wir sind außerdem eine Initiative und Community, eine Plattform, die sich dafür einsetzt, dass Menschen gut arbeiten können und Unternehmen zukunftsfähig bleiben.

Seit vielen Jahren begleiten wir Menschen in ganz unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen, die Arbeit neu gestalten wollen.

Vor allem ermutigen und stärken wir sie, ihrer Intuition zu trauen, dass Arbeiten auch anders, nämlich leichter und mit Freude gehen kann – gleichzeitig verantwortungsbewusst, effizient und unternehmerisch.

Machen ist uns wichtig.

les enfants terribles

Alles über die *Ausbildung*

Die *Ausbildung* in der Übersicht

- Wir begleiten Sie fast ein dreiviertel Jahr lang in einer Mischung aus Online- und Präsenz-Modulen, Praxisprojekten und persönlichem Coaching durch die relevantesten Themen von *New Work*.
- In die *Ausbildung* haben wir alle relevanten Kompetenzen, Methoden und Tools für gutes neues Arbeiten integriert. Das Konzept basiert auf dem Buch »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit« Ihrer Ausbildungsbegleiterin Marion King.
- Unser Fokus liegt auf dem Machen, das heisst, *New Work* im Arbeitsalltag umzusetzen und zu gestalten. Deshalb arbeiten wir auch an Themen wie Werte, Haltung und vor allem zur persönlichen Entwicklung.
- Das Ganze findet in drei Online-, zwei Präsenz-Modulen sowie kleineren Online-Salons zwischendurch statt.
- In den Sessions arbeiten wir u.a. mit erfahrenen Spezialist:innen und Praktiker:innen aus unserer *Les Enfants Terribles*-Community.
- Der Start ist ab April 2025, der Abschluss im November 2025.
- Die *Präsenz-Module* finden an guten Orten in und um Berlin statt.
- Sie erhalten ein Abschluss-Zertifikat als *New Work Professional*.
- Alle Kosten und Leistungen finden Sie auf einen Blick auf Seite 20.

Über die *Ausbildung*

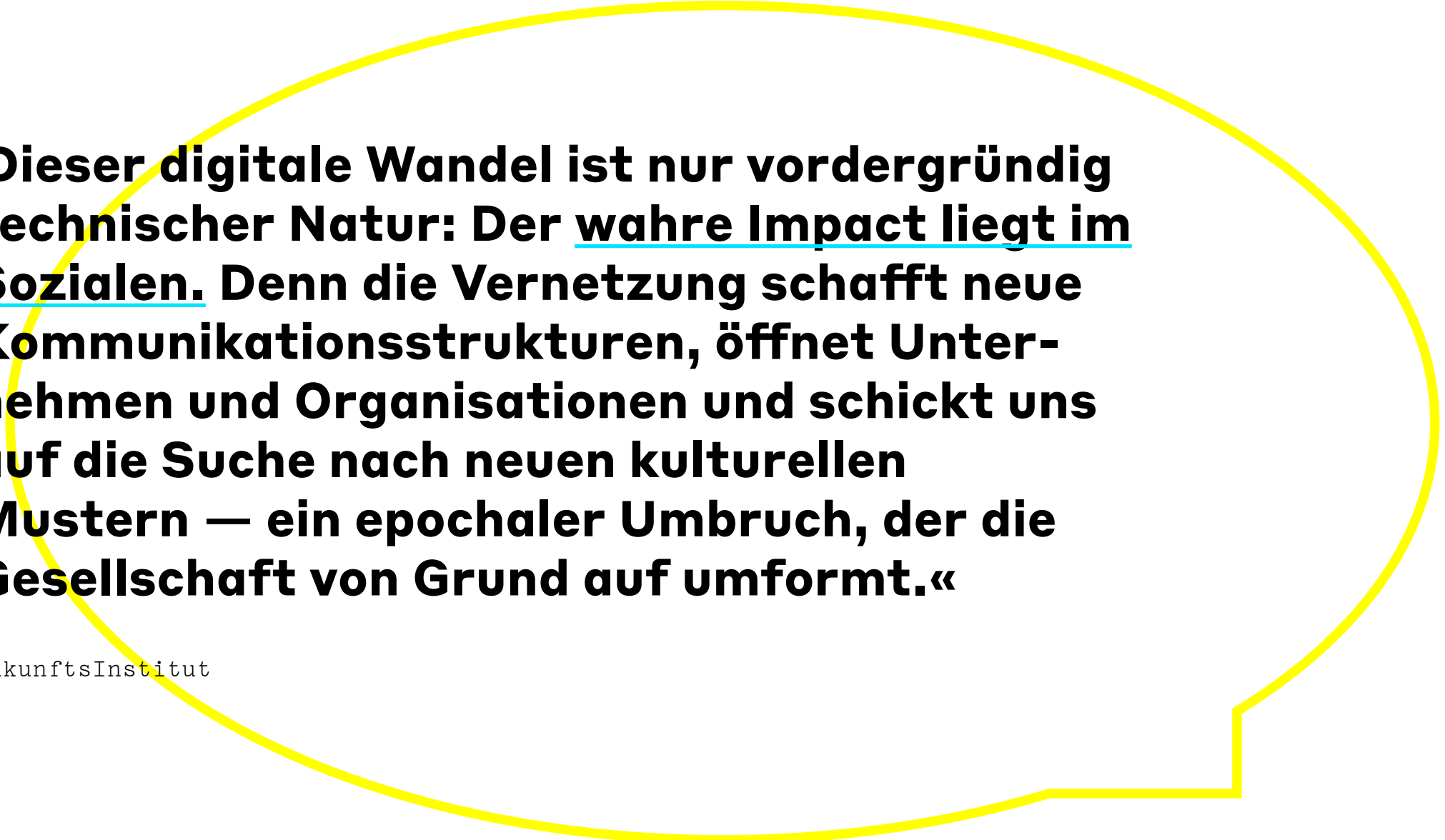
»zeitenreise« ist unsere *Ausbildung* für das gute neue Arbeiten.

Seit 2018 gehen wir jetzt schon auf diese Reise durch die Welt von »New Work«. Mehr als 120 Absolvent:innen haben die Ausbildung bereits wirklich begeistert durchlaufen.

In der Ausbildung geht es um den Umgang mit Komplexität, mit Digitalisierung und mit ständiger Veränderung. Um relevante Konzepte, Methoden und gute Tools. Aber vor allem um die Gestaltung eines besseren Miteinanders beim Arbeiten. Und um die eigene persönliche Entwicklung. Alles in allem also um die sogenannten »Future Skills«.

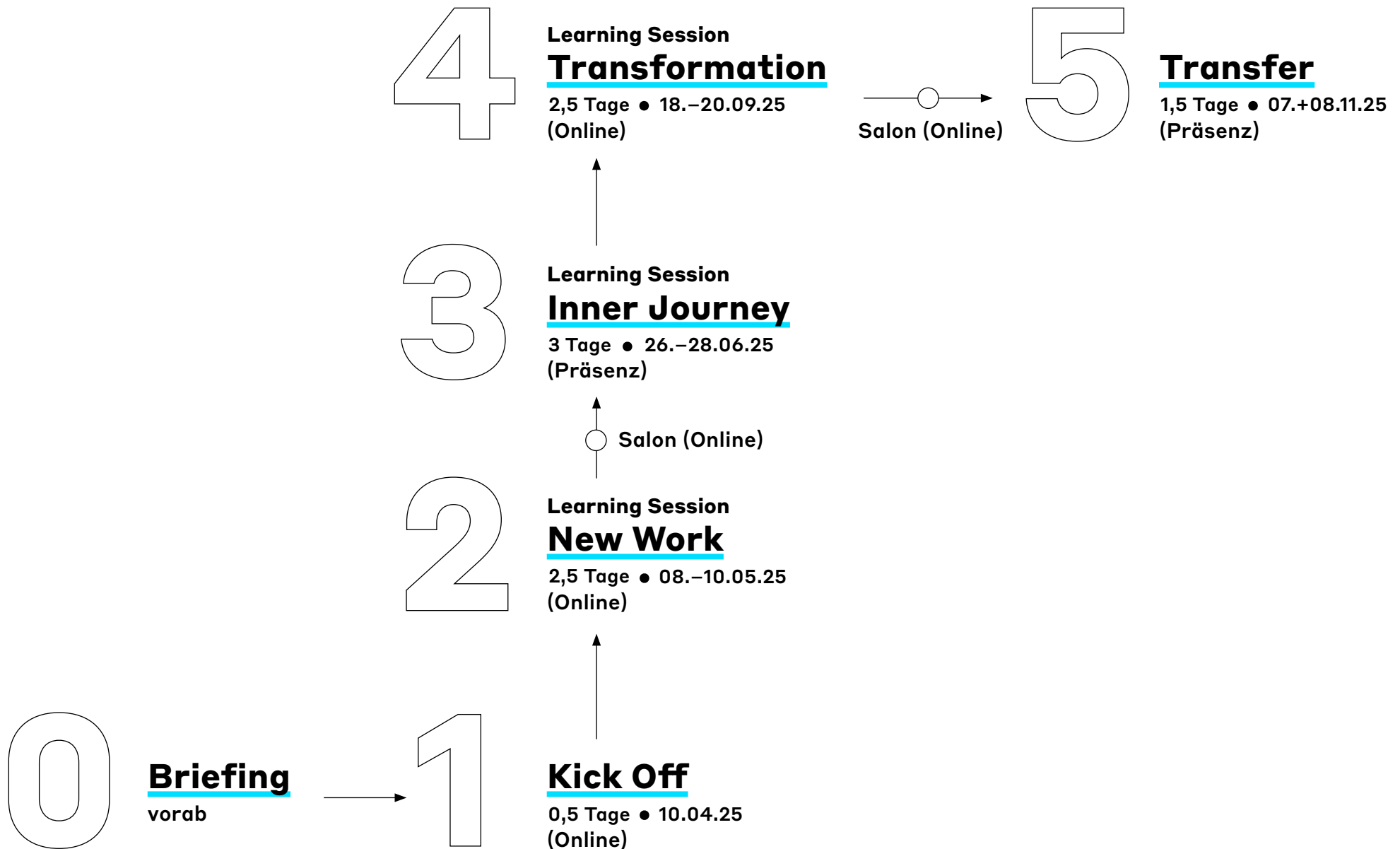
In jedem Durchgang kommt eine Gruppe von gleichgesinnten Menschen zusammen, die sich gemeinsam auf den Weg macht, Arbeit(en) neu zu erfahren. Jede:r für sich. Aber eben auch gemeinsam als Team.

Begleitet wird das Ganze von Marion King und von Expert:innen, Praktiker:innen und Coaches der *Les Enfants Terribles-Community*.



»Dieser digitale Wandel ist nur vordergründig technischer Natur: Der wahre Impact liegt im Sozialen. Denn die Vernetzung schafft neue Kommunikationsstrukturen, öffnet Unternehmen und Organisationen und schickt uns auf die Suche nach neuen kulturellen Mustern — ein epochaler Umbruch, der die Gesellschaft von Grund auf umformt.«

Die Module der *Ausbildung*



Die Module der *Ausbildung*

Modul 1: Kick Off Session

0,5 Tage / Online

Beim Kick Off geht es um das **Kennenlernen** der Teilnehmenden und des Teams sowie des Programms und der Formate der *Ausbildung*, um den inhaltlichen Einstieg ins Thema und um den Start des ***Enfants Terribles*-Prozesses** für die persönliche Entwicklung im Rahmen der *Ausbildung*.

Modul 2: Learning Session »New Work«

2,5 Tage / Online

Hier lernen wir das **Handwerkszeug** von *New Work* kennen: Wir erkunden Themen, Konzepte und Methoden rund um ein zeitgemäßes »Betriebsystem« einer flexiblen, selbstorganisierten und innovativen Organisation. Und wir reflektieren die Anwendung fürs eigene Arbeiten, ordnen ein, was *New Work* für uns bedeutet. Im Rahmen des ***Enfants Terribles*-Prozesses** arbeiten wir weiter an den **eigenen Entwicklungsthemen**.

Modul 3: Learning Session »Inner Journey«

3 Tage / Präsenz

Ein wesentlicher Aspekt dieses Moduls sind die Themen **Selbstreflexion, Haltung sowie Achtsamkeit**. Wir sprechen über Verantwortung, Sinn und Nachhaltigkeit. Über Themen wie gute und effektive Kommunikation, weil sie notwendig ist für die neuen Arbeitsformen. Und natürlich über die **Selbstwirksamkeit**. Vielleicht verändern sich dadurch Perspektiven und das Zielbild aus Modul 1 braucht eine **Iteration**.

Modul 4: Learning Session »Transformation«

2,5 Tage / Online

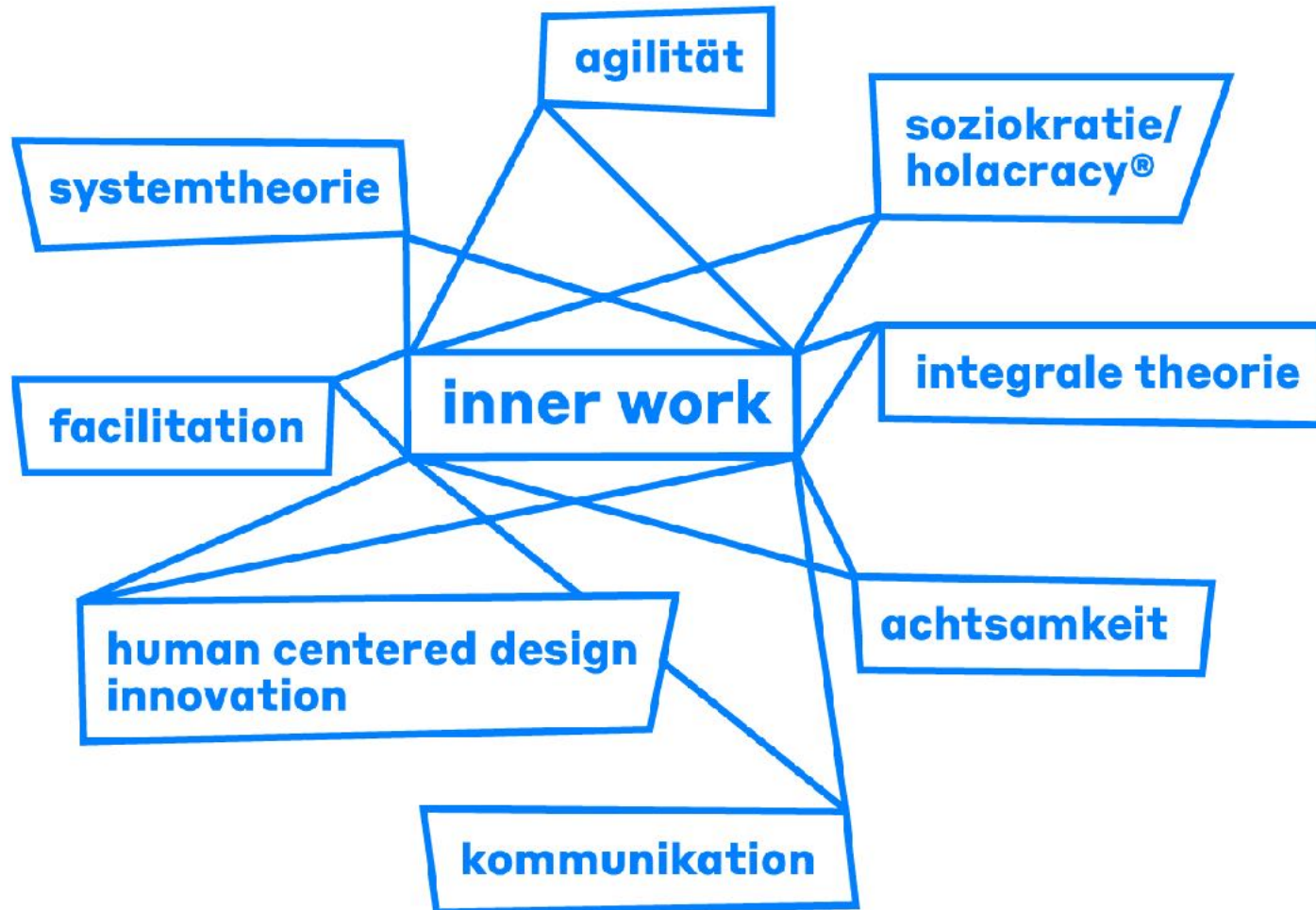
An diesen Tagen ist der Fokus **Veränderung**. Wie wende ich an, was ich bis dahin gelernt und erfahren habe. Wie plane und moderiere ich Transformationsprozesse – in meinem Team, in meinem Unternehmen und für mich selbst. Was ist tauglich – und was auch nicht. Was ist die **»neue« Rolle** und Aufgabe von Führung, von HR oder von Beratung. Und auch in diesem Modul begleitet uns der ***Enfants Terribles*-Prozess** für die persönliche Entwicklung.

Modul 5: Transfer Session

1,5 Tage / Präsenz

Vor diesem Modul gab es gut Zeit, ins Ausprobieren des Erfahrenen und Erlernenen und in die konkrete Umsetzung zu gehen. Bei diesem letzten Modul gibt es noch einmal die Gelegenheit, um in einzelne Themen einzutauchen, nachzufragen und zu **vertiefen**. Die Reise soll ja auch noch weiter in die Zukunft führen.

Der Methodenfundus der *Ausbildung*



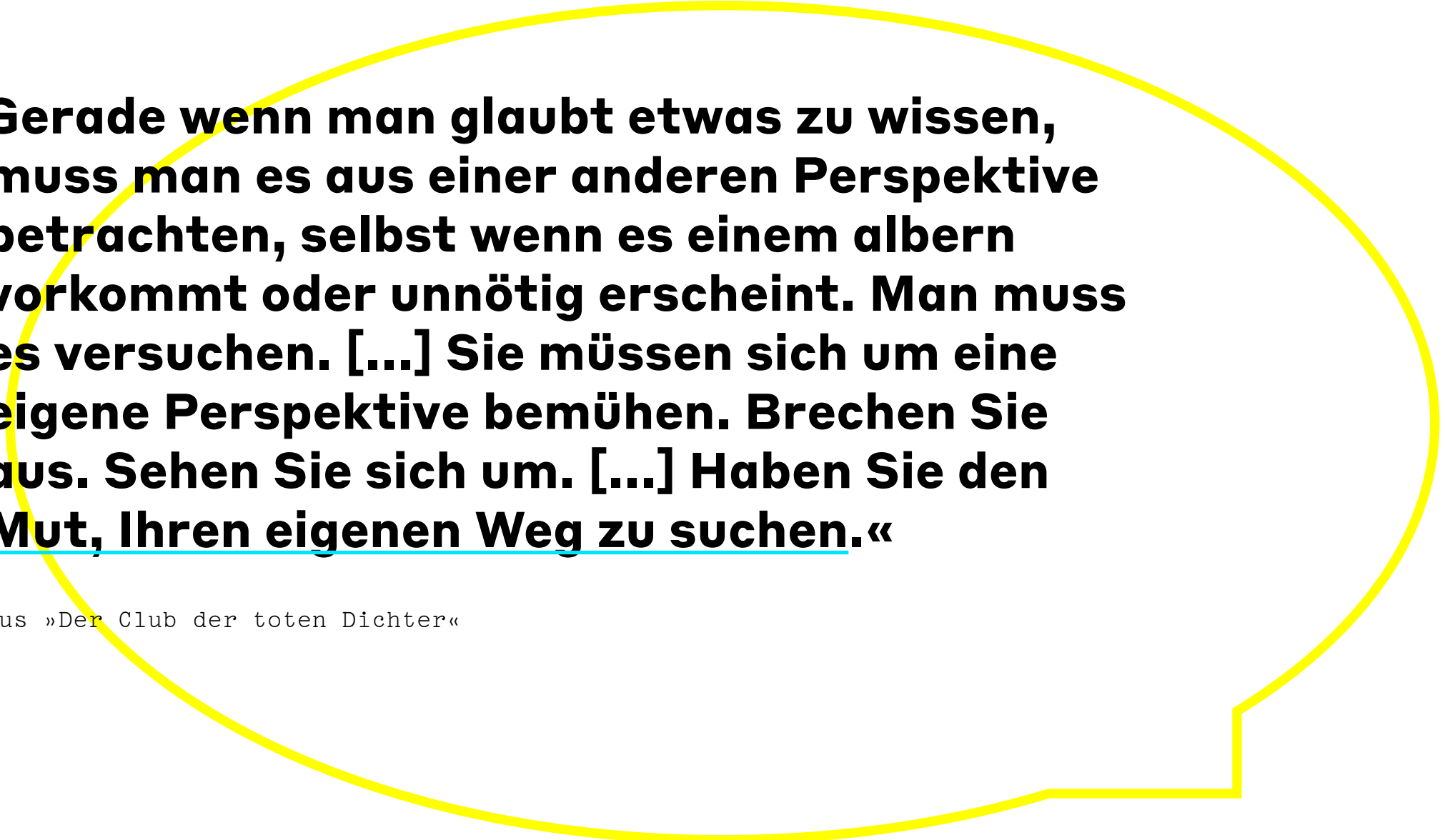
Über das Buch, das uns begleiten wird



**Unsere Welt ist in Aufruhr.
Unsere Arbeitswelt leider nicht.**

Selbst in wilden Zeiten wie diesen versuchen wir unsere Zusammenarbeit nach einer Idee zu managen, die über 100 Jahre alt ist. Das ist ziemlich verrückt. Noch viel verrückter ist, dass wir alle diese »alte Arbeit« einfach mitmachen – obwohl sie uns nicht wirklich glücklich oder zufrieden macht. Wenn wir wollen, dass Arbeit besser wird – gemeinsamer, leichter, sinnvoller, gesünder, gerechter, angemessener, nachhaltiger und vielleicht sogar freudvoller, müssen wir uns auf den Weg machen. Und zwar wir alle. Weil WIR ALLE (zusammen) die Arbeit sind – nicht »die Anderen« oder »die da oben«.

Wie ein neues, ein gutes Arbeiten und Verändern gehen könnte, dafür gibt es in diesem Buch jede Menge Ideen und Anregung, Konzepte und Methoden, ganz konkrete Lösungen, Erfahrungen und Erprobtes aus der Praxis. In diesem Buch gibt es vor allem eins: Ermutigung. Fürs Selberdenken und Selbermachen. Man nennt es Selbstwirksamkeit.



»Gerade wenn man glaubt etwas zu wissen, muss man es aus einer anderen Perspektive betrachten, selbst wenn es einem albern vorkommt oder unnötig erscheint. Man muss es versuchen. [...] Sie müssen sich um eine eigene Perspektive bemühen. Brechen Sie aus. Sehen Sie sich um. [...] Haben Sie den Mut, Ihren eigenen Weg zu suchen.«

Aus »Der Club der toten Dichter«

Die Zielgruppe

- Diese *Ausbildung* ist in erster Linie für Menschen, die in ihrem Wirkkreis Arbeit neu und gut gestalten, die für Transformation, für eine Veränderung der Arbeitswelt sorgen wollen.
- Für Menschen, die sich mit New Work, Zukunft von Arbeit und Digitalisierung beschäftigen. Die in Veränderungsprozessen sind, sich mit Themen wie Agilität, Innovation und Kreativität, mit Führung und Selbstorganisation, aber auch mit Themen wie Achtsamkeit und Sinnhaftigkeit auseinandersetzen.
- Für Menschen, denen ihr momentanes »Werkzeug« im Arbeitsalltag nicht mehr ausreicht, die an ihre Grenzen stoßen, die einen nächsten Schritt in ihrer eigenen Entwicklung gehen möchten.
- Sie ist für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte, Unternehmer:innen, Selbstständige, HR/Personal-Expert:innen, Organisationsentwickler:innen, Projektleiter:innen, Berater:innen, Coaches, Trainer:innen. Aller Branchen und Unternehmensgrößen. Und für alle anderen, die sich für diese Themen interessieren.

Unsere Methoden & Lernformate

- Wir nutzen für die *Ausbildung* eine Mischung aus neuen zeitgemäßen, aber auch bewährten Methoden, aus Online, Präsenz und Offline, aus gemeinsamer Team- und Einzelarbeit.
- Über die ganzen Module hinweg begleiten wir die Teilnehmer:innen persönlich im Rahmen unseres Enfants Terribles-Prozesses sowie durch Einzelcoachings.
- Wir haben einen zentralen Kommunikationskanal, über den wir ständig in Verbindung sind – für den Austausch miteinander und für alle Materialien.
- Und wir holen zwischendurch Feedback ein, um Inhalte und Formate immer wieder an die Interessen und Entwicklungen der Gruppe anzupassen.

Übersicht der Formate:

- Online- und Präsenz-Sessions für Input und Inspiration u.a. mit verschiedensten Spezialist:innen und Praktiker:innen
- Salon-Formate für die Zwischenzeit zwischen den Modulen
- Peer-Gruppe zum gemeinsamen Lernen und Entwickeln
- Buddy-Work
- Einzelcoachings
- Vertiefende Hausaufgaben
- Konkrete Anwendung in Ihre(n) Praxisprojekte(n)
- Aufzeichnung der Input-Sessions per Video zum Nachschauen
- Online-Materialien und Workbook am Ende der Ausbildung mit allen Materialien
- Miro-Board fürs gemeinsame Arbeiten
- Slack-Gruppe als zentraler Kommunikationskanal

Die Präsenz-Orte



Unsere Präsenz-Sessions finden an guten Orten in und um Berlin statt.

Alle Orte und Räume, an denen wir arbeiten, sind so ausgesucht, dass sie für Inspiration und ein gutes Zusammensein sorgen.

Für Modul 3 »Inner Journey« werden wir auf dem Land in Brandenburg sein und für den Abschluss in Modul 5 sind wir in unserem geliebten Hotel Michelberger in Berlin.



les enfants terribles

Das Team der *Ausbildung*

Ihre Begleitung durch die Ausbildung



Marion King

Gründerin und Geschäftsführerin von
Les Enfants Terribles

Studium der BWL. Langjährige Erfahrung im Marketing, in Projekt Management und Beratung. Ex Head of Human Resources. Ausbildungen in systemischer Prozessberatung und Coaching, Change Management, Organisationsaufstellung und Design Thinking. Seit 2005 selbständig als Beraterin für HR, Personal- und Organisationsentwicklung, als Coach/Trainerin sowie als Speakerin zu »New Work/Zukunft von Arbeit«. Lehrbeauftragte der Universität Witten/Herdecke. Und Autorin des Buches »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit«, das 2024 im Vahlen Verlag erschienen ist.

Unsere Guest Speaker:innen und Coaches – unter anderem



Markus Strobel

Gründer imu augsburg. Leitung zahlreicher integraler Forschungs- und Beratungsprojekte, Co-Founder Integral Hub, Dozent für Organisationsentwicklung Universität Augsburg und der School of Governance.



Nadine Nobile + Sven Franke

Antiberater:innen, New Pay und New Work Expert:innen, Keynote Speaker:innen, Autor:innen, Initiator:innen New Work Women, New Pay Space, AUGENHÖHE und Geschäftsführer:innen CO:X.



Nikolai Baumeister

Lehrender Systemiker (DGSF) und Dozent für Organisationsentwicklung am Systemischen Zentrum der Wispo. Gründer der Mindful Management Beratung, Prozessberater in Japan, USA, Deutschland.



Sonja Nikon Umstätter

Systemische Coach, Team- und Organisationsentwicklerin und Lehrende. Hintergrund in Film & Design. Geschäftsführerin »Der Coaching Laden«. Themenownerin für Kollaboration bei Dark Horse GmbH.



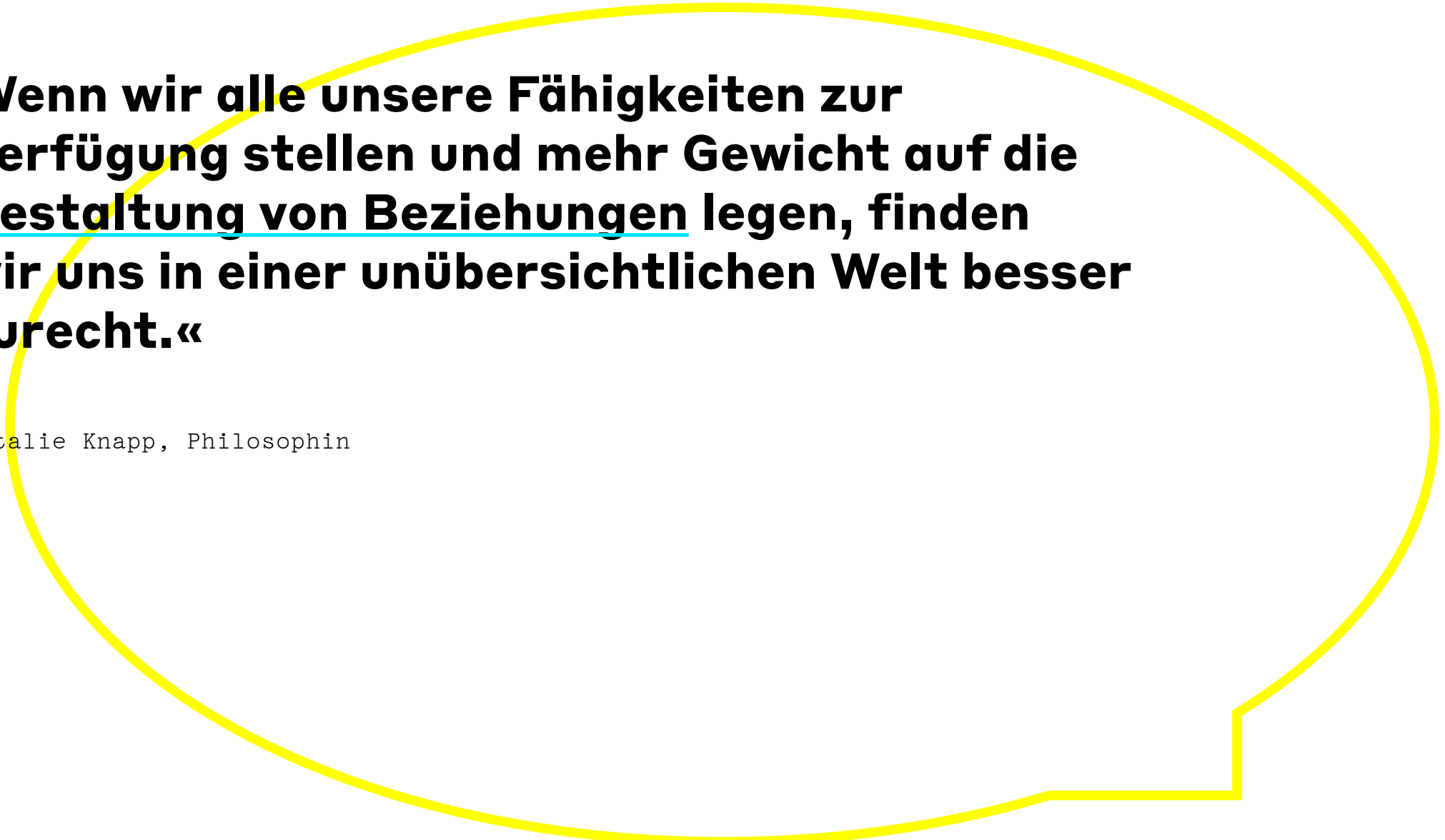
Barbara Zuber

Mitgründerin der school of facilitating. Co-Autorin des Buches „Facilitating Change“. Prozessbegleitung und Facilitator Ausbildung auf Grundlage der Theorie U von C. Otto Scharmer.



Zaza Tegtmeier

Langjährige Praxis als Beraterin, Coach und Organisationsentwicklerin. Interessiert an Netzwerken und Finanzen. Nutzt gerne Techniken der Metaphysik zur Klärung von beruflichen und privaten Themen.



»Wenn wir alle unsere Fähigkeiten zur Verfügung stellen und mehr Gewicht auf die Gestaltung von Beziehungen legen, finden wir uns in einer unübersichtlichen Welt besser zurecht.«

Natalie Knapp, Philosophin

les enfants terribles

Die Konditionen der *Ausbildung*

Die Konditionen

Teilnehmerzahl

12 Personen

Preis pro Teilnehmer:in*

- Für Unternehmen: 6.950 Euro netto
- Für Selbständige: 5.700 Euro netto
- Für Privatzahler:innen: 5.700 Euro brutto

Wir berechnen zusätzlich eine Verpflegungspauschale von 490,00 Euro netto (583,10 Euro brutto) für die Präsenz-Sessions Modul 3 und Modul 5. Sowie Übernachtungskosten** für Modul 3 (ca. 150,00 Euro pro Nacht).

Reduzierte Preise

- Es gibt einen Frühbucher:innen-Rabatt von 10% bei einer Anmeldung bis 15.02.2025 und außerdem einen »Bring a friend«-Rabatt auf Anfrage.
- Für Mitarbeiter:innen von NGOs und Sozialunternehmen sowie für Arbeitssuchende und Student:innen haben wir ein Kontingent an Plätzen mit reduzierten Preisen.
- Community-Mitglieder von *Les Enfants Terribles* erhalten einen Rabatt von 10% auf die Teilnahmegebühr.
- Auf Anfrage besteht die Möglichkeit einer Ratenzahlung. Alle reduzierten Teilnahmegebühren sind zzgl. der o.g. Verpflegungspauschale sowie Übernachtungskosten.

Storno

Eine kostenlose Stornierung ist bis 6 Wochen vor Start der *Ausbildung* möglich. Bis 4 Wochen vorher berechnen wir 50%; danach den vollen Betrag.

Beinhaltete Leistungen

- Finaler Zuschnitt der *Ausbildung* anhand der Interessen und Erwartungen der Teilnehmer:innen
- Teilnahme an den Online-Learning- sowie an den Präsenz-Sessions und an den Salons der *Ausbildung* mit hochkarätigen Spezialist:innen und Praktiker:innen aus der *Les Enfants Terribles* Community
- Kontingent von 3 Stunden Einzelcoaching/Supervision über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Ein Exemplar des Buches von Marion King »Gute Arbeit! Eine Anstiftung zur Selbstwirksamkeit«
- Zur Verfügung Stellung aller Materialien
- Komplette Dokumentation am Ende der *Ausbildung*
- Nutzung der Online-Kommunikationsplattform
- Möglichkeit der Nutzung der Teilnehmer:innen als Buddies über die gesamte *Ausbildung* hinweg
- Abschluss-Zertifikat zum:r *New Work Professional*

Bildungsurlaub

wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

**Übernachtungen

Bei Modul 3 übernachten wir alle in einer Location in Brandenburg. Der genaue Ort wird noch bekanntgegeben. Für Modul 5 kann, wer mag, im Michelberger Hotel übernachten (Preis auf Anfrage).

* 10% der Einnahmen verwenden wir für unsere Initiative von *Les Enfants Terribles* (z.B. um Menschen mit weniger finanziellen Mitteln die Teilnahme an dieser Ausbildung zu ermöglichen).

Was habe ich von der Ausbildung

- Sie haben **State-of-the-Art Knowhow** im Kontext *New Work, Zukunft von Arbeit* und *Digitalisierung*.
- Sie wissen, wozu und mit welchem **Handwerkszeug** Sie Ihre neuen Kenntnisse und Fähigkeiten in Ihrem Arbeitsumfeld anwenden können.
- Sie haben Ihre **Haltung** zu Leben und Arbeit im digitalen Wandel reflektiert und darin Klarheit, Ideen und Mut für die Gestaltung gewonnen.
- Sie verlassen Ihre alltägliche Routine, probieren Dinge aus und machen **neue Erfahrungen**.
- Sie erweitern Ihr **Netzwerk und werden Teil einer Community of Practice**, in der Sie jederzeit Unterstützung finden.
- Sie erhalten im Anschluss ein **Workbook** mit allen Materialien, allen Aufzeichnungen der *Ausbildung*.
- Sie erhalten ein **Zertifikat** über die *Ausbildung* als *New Work Professional*, das Ihnen auch eine berufliche Weiterentwicklung ermöglicht.
- Nach Abschluss können Sie **Teil der Les Enfants Terribles-Community** werden.

... und was hat Ihr Unternehmen von der *Ausbildung*

- Ihre Mitarbeiter:innen werden sich im Bereich *New Work/ Zukunft von Arbeit* mit den **relevanten Konzepten, Methoden, Tools auskennen** und können sie anwenden.
- Sie stärken die **Zukunftsfähigkeit** Ihrer Abteilung bzw. Ihres Unternehmens, da Sie zukünftig *New Work Professionals* im Team haben: Bei Veränderungsprozessen z.B. im Kontext von *Digitalisierung* können Sie auf die **Expertise** dieser Mitarbeiter:innen bauen.
- Ihre Mitarbeiter:innen werden mehr Klarheit und Stärke für ihre **eigene Rolle und ihre Verantwortung** haben (z.B. als Führungsperson oder in der Gestaltung von HR/Personal-Themen).
- Die Mitarbeiter:innen haben die Möglichkeit, das gewonnene Wissen und die Erfahrungen **intern an Kolleg:innen weiterzugeben**.
- Sie verfügen über ein **Zertifikat** als *New Work Professional* und auch nach der *Ausbildung* über den **Zugang zur Expertise der großen Community** von *Les Enfants Terribles*.
- **Bildungsurlaub** wird nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz beantragt und kann auf andere Bundesländer übertragen werden.

les enfants terribles

Menschen über die *Ausbildung*

Menschen über die *Ausbildung*

»Die Ausbildung hat mich nicht nur begeistert und inspiriert, sondern mir auch ganz konkrete Ideen und Methoden mitgegeben, die ich sofort einsetzen konnte. Jeden Tag etwas Neues ausprobieren und alte Wege verlassen, ist damit viel einfacher geworden. Meine Kolleginnen und Kollegen sind begeistert und interessiert von/an allem, was ich berichte und umsetze. Und die fundierten theoretischen Grundlagen helfen mir dabei, Erfahrungen und Verhaltensweisen in der Organisation noch besser zu verstehen und dadurch schneller zu Lösungsansätzen zu kommen. Der Spirit hat es tatsächlich in den Alltag geschafft und hilft mir täglich dabei, besser (neu) zu arbeiten. Und das ist jetzt kein Wort übertrieben :-)«

Eva-Maria Röder
Abteilungsleiterin Inlandsmarketing
KfW Bankengruppe

»Mein Hauptlearning: Wir wissen nicht wie die Zukunft aussieht, aber mir ist noch mal klarer geworden, wie wichtig es ist, sich aktiv mit Zukunftsvisionen und -szenarien auseinanderzusetzen, um sie aktiv mitzugestalten.«

Prof. Sonja Nikon Umstätter
Co-Founder & Coach
Der Coaching Laden

»Meine Erkenntnis der Ausbildung: ich bin nicht alleine.... meine Bilder, Werte und Vorstellungen sind nicht utopisch und es gibt sehr viele Personen, wenn man Ihnen zuhört, die genau die gleichen Bilder irgendwo vergraben haben. Gelernt habe ich auch, mutiger zu sein, mehr zu vertrauen und mich auch mal von der Gemeinschaft tragen zu lassen, wenn es nötig sein sollte. Und falls ich trotzdem runterfallen sollte – no worries – aufstehen und weitermachen.«

Ralph Gloor
ehemaliger Leiter Unternehmensentwicklung
SVA Aargau

»Für mich ist New Work sehr vielfältig und gerade diese Vielfalt bekommt man vermittelt. Der Mix und die Verlinkung der Themen finde ich sehr gut! Auch die Auswahl der Referenten aus den ganz unterschiedlichen Bereichen und Branchen macht die Ausbildung meiner Meinung nach sehr bunt, divers und inspirierend auf unterschiedlichsten Ebenen und aus unterschiedlichsten Perspektiven! Der Mix aus Fachwissen / Vorträgen, praktischen Übungen, zwischenmenschlichem Austausch und der persönlichen Selbsterfahrung.«

Agathe Osika
CoCoCo.works
Prozessbegleiterin, Zukunftsgestalterin

les enfants terribles

**Also, wir freuen
uns über alle, die
dabei sind! Yeah!**

Kontakt und Anmeldung

Melden Sie sich sehr gerne bei uns, wenn Sie mehr über die *Ausbildung* erfahren möchten, wenn Sie nicht ganz sicher sind, ob die Inhalte und das Vorgehen das Richtige für Sie sind. Wirklich gerne. **Hier** finden Sie freie Termine für ein Beratungsgespräch.

Für die **Anmeldung** senden Sie uns einfach eine Mail an die u.g. Adresse mit Ihrem Namen und der kompletten Rechnungsanschrift. Sie erhalten dann selbstverständlich eine Bestätigung.

Ihre Ansprechpartnerin: Marion King
marion@enfants-terribles.org
www.enfants-terribles.org